

Dysfonctionnements Rentrée 2016 – non réglés début octobre 2016

REGIONS	Non respect horaires obligatoires / dédoublements réglementaires	REPONSE DGER	Non respect Plan LV (dédoublement ensemble horaire voie pro au 21ème élève)	REPONSE DGER	Problème dotation en personnel (AE...)	REPONSE DGER
Alsace					- Wintzenheim : en ce début octobre, les emplois du temps ne sont toujours pas stabilisés / toujours pas de fiches de service fiables et pour établir ces dernières le proviseur leur demande maintenant leurs progressions pédagogiques !!	
Champagne-Ardenne	<p>- St Laurent : certains dédoublements non effectifs + déficit heures élèves dans EDT</p> <p>- Rethel : EDT élèves incomplet – certains dédoublements non accordés (en attente confirmation effectifs en 1ère S et SGT pour moyens supplémentaires)</p> <p>- Avize : non dédoublement en BTSA 1 VO / heures de 1ere chaire non attribuées</p> <p>- Somme Vesle, langues vivantes, regroupements classes de 1ère et term. / heures de 1ere chaire non attribuées</p>		- St Pouange : non respect des dédoublements en langue au 21ème élève		<p>- St Laurent : remplacement départ personnel administratif non sécurisé</p> <p>- Rethel : remplacement départ personnel administratif en retraite non sécurisé</p> <p>- Avize : recrutement AVS non assuré</p> <p>- Fayl-Billot : retard pour le recrutement d'AVS</p>	

Lorraine	<p>- Château-Salins : non dédoublements suite accueil redoublants de terminale (Term STAV et Term Bac Pro CGEA)</p>		<p>- Château-Salins : la circulaire organisant les enseignements des langues, notamment la mise en place de groupe à effectif réduit en Anglais dans plusieurs classes, n'est pas respectée (courrier DRAAF, copie DGER 20-09-16)</p>			
Aquitaine	<p>- Ste Livrade : non dédoublements</p> <p>- Bazas : secondes NJPF non-dédoublement pour les TP si pépin sur un chantier, il y a problème !</p> <p>- Pau : Il y a un problème de respect des référentiels</p> <p>- La Tour Blanche : La DGH est en baisse de 8 %- des problèmes sur différents projets pédagogiques</p> <p>- Sabres : Le volume d'HSE disponibles n'est pas connu début octobre. Le directeur a bloqué les projets en attendant de connaître l'enveloppe allouée donc problème pour mise en œuvre des dispositifs au bénéfice des élèves !</p>		<p>- Pau : problème de dédoublements sur les langues</p>		<p>- Oloron : * problème sur les langues (espagnol) : poste occupé par un contractuel 70% * la mission coop internationale est abandonnée sur l'établissement faute de décharges</p> <p>- Sabres : problème sur les contrats des collègues ACE - ces contrats sont arrivés très tard avec des erreurs que nous contestons notamment entre CDD et CDI</p> <p>- Bazas : des postes manquent en langue, EPS, ESC</p>	
Limousin	<p>- Tulle-Naves : refus d'élève en 1ère STAV et dédoublements non</p>					

	<p>réalisés (mais apparamment ça s'est arrangé pour certains sauf classes à 2 sections)</p> <p>- Ahun : dédoublements non réalisés en BTS GEMEAU/AQUA et BTS ACSE math, info, eco-gestion, anglais, pluri + idem en 2nde-pro agri manque 1h et en Term CGEA (à 38 élèves)</p> <p>- Brive-Voulezac : dédoublements non réalisés ou insuffisants en 1ère PH/CV math, en term Pro AP anglais, en 2GT espagnol (collègue souffrant d'un handicap reconnu)</p>					
Poitou-Charentes	Aucun financement d'option en DGH				<p>Les fiches de service ne sont toujours pas validées dans plusieurs EPL et les EDT distribués le vendredi pour le lundi : Melle, Kyoto, Surgères...</p> <p>Autorisation « tardive » de recrutement des ACEN enseignants et administratifs</p> <p>- Poitiers Kyoto : absence de garantie sur remplacement départ personnel administratif en retraite au 01/10/16</p> <p>- Thuré : remplacement</p>	

					<p>personnel administratif en arrêt de juin au 30 septembre - incertitude prolongation du remplacement</p> <p>- Saintes Legta : idem remplacement personnel administratif non assuré</p>	
Auvergne	<p>La DGH est constante au niveau régional alors que dans plusieurs d'établissements le nombre d'élèves a augmenté : en dépit de quelques petits ajustements de la part du SRFD, la DGH est manifestement insuffisante pour réaliser tous les dédoublements réglementaires</p> <p>- Marmilhat : non dédoublements (classes de seconde GT et de 1ère STAV) – manque d'au moins 200h de DGH</p>				<p>Demande des lycées auvergnats d'une révision des dotations en AE en regard des effectifs – les retards accumulés conduisent à une demande d'augmentation de la dotation d'au moins un tiers pour que la sécurité soit assurée correctement (ex. pour Marmilhat il faudrait 5 AE de plus selon le chef d'établissement)</p> <p>- Marmilhat : augmentation élèves internes et suppression de 0,25 ETP d'AE</p> <p>- Aurillac : manque un poste de TFR labo – sur la base de la dotation d'objectif de référence (cf. courrier DGER sous couvert DRAAF-SRFD du 19-09-16)</p>	
Rhône-Alpes	<p>- Aubenas : non dédoublement avec classe flottante qui suit le flux en S</p>		<p>- La Côte St André : non dédoublements en Espagnol alors que les classes sont à 29 ou 30</p>		<p>ADL - non remplacement des absences de plus en plus fréquent</p> <p>Faux vacataires - en langue</p>	

	<p><u>Pbs options</u> : 72 h allouées à toutes les options sportives mais</p> <ul style="list-style-type: none"> - à Roanne (100 h en n-1), option activités de pleine nature donc 3 profs en même temps X 3h semaine - ça coince car le bénévolat ça va bien, par suite les collègues ne prendront que eles classes à évaluer pour valider leur option - La Motte accueille des élèves dans le cadre partenariat avec fédé biathlon (ski) mais pas moyens pour accueillir (sur-effectifs sans dédoublement / demande 3 demi journées sport/semaine en S) 				vivante dans presque tous les lycées	
Basse-Normandie	<p>- LEGTPA de la Baie du Mont Saint Michel : l'une des principales anomalies résulte du manque de dotation allouée pour réaliser pleinement l'option équine. Par sa qualité de lycée agricole à identité équine, l'établissement doit proposer cette option. En plus d'être un outil de formation, cette option constitue un attrait important lors du choix d'orientation réalisé par les élèves. Or, l'établissement s'est vu allouer 108 heures</p>					

	<p>pour assurer cette option. En réalité, le besoin réel s'élève à 486 heures, <u>Conséquence pour réaliser cet enseignement, il faut prendre des heures de DGH théoriquement allouées à d'autres enseignements !</u></p> <p>La même situation se retrouve peu ou prou dans les autres EPL de la région tandis que nos pauvres camarades ex-hauts-normands n'ont rien pour des raisons qualifiées par le DRAAF-SRFD d'"<i>historiques</i>" (sic)</p>				
Haute-Normandie	<p>- Evreux : en première GMNF - dédoublement non effectué</p> <p>- Chambray : 34 élèves pour seuil de 24 en 1ereS = dédoublement non effectué + AP pas entièrement dédoublé</p> <p>- Yvetot : en BTS 1 ACSE - dédoublement non effectué (27 élèves pour seuil de 24)</p> <p>Aucun financement d'option en DGH (contre 108h par LEGTA en Basse-Normandie – dotation insuffisante pour compenser les besoins)</p>		NS LV pas appliquée (dédoublement à 24 et non à 21) dans l'ensemble des lycées		<p>- Yvetot : manque 1 AE à Yvetot par rapport à la dotation</p> <p>- Neubourg : dotation respectée mais insuffisante – à réévaluer</p>
Bourgogne	- Chatillons : EDT non conformes aux horaires		- Quétigny : non dédoublements en		Manque d'AE

	prévus aux référentiels + non dédoublements		<p>Espagnol (en 1ère STAV TPA et AVE ensemble une heure par semaine et en demi classe une heure toutes les deux semaines... le tout pour un total de 30 élèves !!!! / même chose pour les Terminale STAV...et un effectif de 29 / sans parler des classes de Seconde à 35 et du regroupement des 1ère et des Terminale S en une seule classe pour les LV2).</p> <p>- Fontaines : non dédoublements en Anglais (en STAV)</p>		Contrats de remplacement 10/12	
Franche Comté			- Mancy : non dédoublement des heures d'anglais au 21 élèves		- Pb majeur des ACEN non rémunérés (Mancy un TFR / Montmorot 8 ACEN et 1 secrétaire non rémunérés / Poligny une ACEN non rémunérée)	
Bretagne	Le Rheu : dédoublements non assurés sur une des deux classes de 1ère STAV		Le Rheu : dédoublements non assurés en langues mais, nous explique-t-on, des moyens (pris sur les 248h laissés à l'autonomie de l'établissement) pour assurer des dédoublements pour les labos science !!			
Centre	- Vendôme : non dédoublements (1ère S) /		- Amboise : dédoublement mis en		- Fondettes : manque d'un forfait UNSS	

	<p>volume horaire chantiers seconde NJPF remis en cause</p> <p>- Montargis : non dédoublements dans une seconde GT, dans une seconde pro et une première STAV</p>		<p>œuvre uniquement pour la moitié de l'horaire</p>		<p>- Châteauroux : pb poste TFR Labo 100% remplacé seulement à 50%</p>	
Corse						
Île-de-France					<p>- Brie : dotation AE 8,5 ETP / réel 8 ETP</p>	
Languedoc-Roussillon			<p>- Perpignan Théza : une heure de dédoublee sur deux par semaine...effectifs à 31!</p>		<p>- Montpellier : manque d'un complément de service pour soutenir le seul personnel TFR titulaire du service informatique du lycée afin pour assurer une continuité et efficacité dans le service</p>	
Midi-Pyrénées	<p>- St Gaudens : * classe 3ème (16 élèves) + CAPA1 (7 élèves) = 23 élèves alors que le seuil est à 20 élèves</p> <p>- Pamiers : Term GMNF - non dédoublement</p> <p>- Rodez : 1ere S (38 élèves) non dédoublement au-delà de 32</p> <p>- Auch : 23 étudiants en BTSA1APV pour un seuil à 16 – non dédoublement / manque au final 494h pour la réalisation des</p>		<p>- St Gaudens : *classe de secondes SAPAT (14 élèves) +CV+PA (12 élèves) = 26 élèves alors que le seuil est à 24 élèves en espagnol - « Je suis désolé mais le SRFD nous donne des moyens pour 24 élèves quand il y a 26 élèves inscrits et des moyens pour 8 quand il y a 10 élèves » (...) Thierry FORCE Directeur ST GAUDENS - Proviseur LPA</p> <p>- Toulouse : suppression vacances</p>		<p>- Rodez : * manque 1,5 postes d'enseignement (génie alimentaire et physique chimie) * pas d'infirmière</p> <p>- Villefranche : * manque 1,3 postes en ATLS labo * 1,5 postes enseignants non pourvus (0,5 en maths ; 1 en SESG)</p> <p>Toulouse : une seule infirmière à 80% = infirmerie fermée lundi et vendredi pour + de 1000 apprenants</p>	

	<p>référentiels</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cahors : 2nd NJPF - non dédoublement - Figeac : 2nd Pro agri - non dédoublement - Montauban : des dédoublements non réalisés - Vic-en-Bigorre : <ul style="list-style-type: none"> * 2nd pro NJPF - manque 1h de dédoublement en EIE * Bac techno : 31h non attribuées en EIL en 1ère et terminale (SESG et STP) * Heures de langues en pluri du BTSA 2 TC non attribuées * TS2ACSE : étudiants non dédoublés en technique * GPN 1 & 2 : idem 		<p>pour l'allemand</p> <ul style="list-style-type: none"> - Albi : non-dédoublement en Langues vivantes en bac pro (à confirmer) - Vic-en-Bigorre : 1h espagnol non dédoublée en 2nd pro NJPF 			
Nord-Pas-de-Calais	<ul style="list-style-type: none"> - Arras : <ul style="list-style-type: none"> * non dédoublements en classe de première (à 29 sans dédoublement TP) * fiche de service différentes des EDT * manque de plus de 600 heures par rapport aux référentiels ! 					
Picardie						
Pays-de-Loire	Aucun financement d'option en DGH		Non respect Plan LV (dédoublement au 21ème élève)			
PACA	<ul style="list-style-type: none"> - Carpentras : non dédoublements - Marseille : non 				Pour tous les lycées : fonction d'accueil non assumée par le Conseil Régional	

	dédouplements - Isle sur la Sorgue : non dédouplements				- Hyères : manque d'un tiers temps ESC, du fait d'un remplacement partiel de décharge syndicale	
Guadeloupe	- Bac Pro 1 CGEA : classe de 30 élèves / seuil de 24 – non dédoublement				- Manque de poste en biologie et physique/chimie (50%) - Problème avec les options (EPS, informatique et créole) => vacances - 1 AE pour assurer l'option foot / 1 prof en EPS (50% avec 1,30 HSA) - Dotation en AE= 6 ETP => réel= 4,5 ETP + problème de rémunération avec les 40 % de prime de vie chère	
Guyane	- fiches de service différentes de l'EDT - manque d'heures obligatoires par rapport aux référentiels - certains dédoublement réglementaires non effectifs - EDT élèves incomplets - manque de financement en DGH et HSE		Non respect des dédouplements prévus dans le Plan LV pour certaines classes		<u>Sous dotation de l'établissement</u> : notamment en moyens administratifs liée à une non- reconnaissance des antennes et des quatre centres constitutifs de l'EPLEFPA (en catégorie 2 depuis sa création) Dans ce contexte, une secrétaire en poste depuis 21 ans (70% CDI Etat ; 30% budget établissement CDI) est en cours de licenciement suite à la récente titularisation d'un agent nouvellement	

					<p>titularisé – en attente de la CCP et du reclassement de l'établissement.</p> <p><u>Problème régional de recrutement</u> :</p> <ul style="list-style-type: none">- toujours pas de directeur d'Exploitation Agricole recruté – situation entraînant une situation technique et financière désastreuse de ce centre constitutif...- manque d'1 prof de maths et à court terme d'un remplacement maternité- toujours pas de prof d'Agro-Equipement, demande d'une dotation d'un demi-poste à la rentrée 2017- pas d'autorisation de recrutement d'un aide labo (70%)- pas de remplacement du collègue stagiaire en Aménagement (BTS et STAV). De plus : on lui demande d'être coordinateur des BTS GPN 1 & 2 et le SFD va lui demander de rattraper ses heures de cours en rentrant !!! <p><u>Conditions d'accueil administratif et financier</u></p>	
--	--	--	--	--	---	--

					<p><u>des personnels contractuels et vacataires inadmissibles :</u></p> <p>5 nouveaux collègues n'ont ni reçu de salaire ni d'avance ; en conséquence 1 personne est en arrêt et 1 autre vient de démissionner / 2 collègues ont reçu 50% de leur avance sur salaire.</p> <p>Avenant pour un ACER (Mme de Kerpezdron) uniquement jusqu'au 16/11/16 en remplacement de Mme Paimba en Biologie Ecologie, pourtant en arrêt longue durée...</p> <p>+ contrat de remplacement 10/12 !</p>	
Martinique						
Mayotte						
Réunion	2de, 1ère et terminales non dédoublées - en matières techniques et informatique / idem en BTSA 1ère année GEMEAU/GPN1 (36)					

Refus de redoublants en classe de terminale : PACA - Carpentras (3) / Languedoc-Roussillon – Montpellier (8 STAV) / Lorraine (STAV) / PDL

+ GUYANE - limitation des recrutements (alors que des jeunes guyanais sont non scolarisés)

Refus inscription d'élèves par rapport aux seuils de classe et dotation (accentué par les flux migratoire de l'Amérique du Sud et de la Caraïbe - ex pour la commune de Macouria : 200 jeunes non scolarisés)