Plan de requalification par changement de catégorie (passage de la catégorie C à la catégorie B)

Proposition de mise en œuvre

Le ministre de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt a décidé de porter auprès de la ministre de la fonction publique un nouveau plan de requalification pour favoriser la promotion d'agents de la catégorie C vers la catégorie B.

Il s'agit d'augmenter le taux maximum de promotion interne par changement de catégorie, par examen et par liste d'aptitude.

Pour mémoire, entre 2006 et 2010, un précédent plan quinquennal de requalification avait été adopté au profit des agents du ministère de l'agriculture : les nombres annuels de promotions internes dans les corps des secrétaires administratifs et des techniciens supérieurs avaient alors été fixés en appliquant un ratio de 50 % à 5 % des effectifs de chaque corps d'accueil.

Il est à noter que, pour ce qui concerne la filière administrative, ce dispositif a été reconduit de façon exceptionnelle pour les années 2011 et 2012.

En revanche, pour les promotions au titre des années 2013 et 2014, ce sont les conditions « classiques » de promotion interne qui ont été mises en œuvre : en pratique, le nombre de promotions internes a été fixé en appliquant un ratio de un cinquième (20 %) à 5 % des effectifs de chaque corps d'accueil (article 9 du décret n° 2009-1388 du 11 novembre 2009 portant dispositions statutaires communes à divers corps de fonctionnaires de la catégorie B de la fonction publique de l'État).

Les tableaux annexés à la présente note reprennent l'évolution du nombre de promotions internes vers les corps de catégorie B depuis 2006.

Le nouveau plan triennal de requalification consisterait à **porter le taux de promotion de 20 % à 65 % de 5 % de l'effectif du corps d'accueil.**

- Dès lors, **le nombre annuel de promotions internes dans le corps des secrétaires administratifs serait de l'ordre de 109 au lieu de 33**, ce qui permettrait au total à **228 agents supplémentaires** de bénéficier d'une promotion dans le corps des secrétaires administratifs au titre d'une telle requalification sur un délai de 3 ans.
- S'agissant des techniciens de formation et de recherche (TFR), un dispositif dérogatoire identique, fixant le nombre de nominations dans le corps à 50 % de 5 % de l'effectif du corps, avait été mis en place en 2009 pour une durée de 2 ans.
En appliquant le nouveau plan triennal précité, **le nombre annuel de promotions internes dans le corps des techniciens de formation et de recherche serait de l'ordre de 29 au lieu de 9**, ce qui permettrait au total à 60 agents supplémentaires de bénéficier d'une promotion dans le corps des TFR.
- Pour ce qui concerne les corps techniques, le pyramidage actuel des corps des adjoints techniques et des techniciens supérieurs conduirait à maintenir les taux de promotion actuels.
Dans ces conditions, **le nombre annuel de promotions internes dans le corps des techniciens supérieurs demeurerait de l'ordre de 55.**

ANNEXE

Évolution du nombre de promotions internes vers les corps de catégorie B depuis 2006

Filière administrative			
	Nombre de promotions internes (adjoints administratifs → secrétaires administratifs)		
Année	Liste d'aptitude (fonctionnaires de catégorie C justifiant de 9 ans d'ancienneté)	Examen professionnel (fonctionnaires de catégorie C justifiant de 7 ans d'ancienneté)	Total
2006	38	26	64
2007	36	24	60
2008	35	25	60
2009	34	23	57
2010	34	22	56
2011	42	18	60
2012 ¹	59	23	82
2013	23	10	33
2014	22	10	32

Effectifs du corps des adjoints administratifs au 31/12/2014 : 3 680

Effectifs du corps des secrétaires administratifs au 31/12/2014 : 3 373

Filière technique			
	Nombre de promotions internes (adjoints techniques → techniciens supérieurs)		
Année	Liste d'aptitude (fonctionnaires de catégorie C justifiant de 9 ans d'ancienneté)	Examen professionnel (fonctionnaires de catégorie C justifiant de 7 ans d'ancienneté)	Total
2006	53	53	106
2007	52	52	104
2008	53	53	106
2009	53	53	106
2010	52	52	104
2011	22	21	42
2012	55	0	55
2013	38	16	54
2014	39	16	55

Effectifs du corps des adjoints techniques au 31/12/2014 : 467

Effectifs du corps des techniciens supérieurs au 31/12/2014 : 5 686

¹ Si le taux de promotions interne est demeuré le même, le nombre de promotions internes a sensiblement augmenté en 2012 du fait de l'intégration dans l'effectif de référence des agents des offices.

Filière Formation Recherche			
Nombre de promotions internes (adjoints techniques de formation recherche → techniciens de formation recherche)			
Année	Liste d'aptitude (fonctionnaire appartenant au corps des ATFR et justifiant de 10 ans d'ancienneté dans le corps)	Pas d'examen professionnel	Total
2006	3		3
2007	9		9
2008	24		24
2009	22		22
2010	10		10
2011	10		10
2012	11		11
Fusion des corps ATL + ATFR en ATFR le 01/11/2012 Passage au NES : Fusion des corps TL + TEPETA + TFR en TFR le 01/11/2012			
Année	Liste d'aptitude (fonctionnaire appartenant au corps des ATFR ou justifiant de 9 ans de services publics)	Examen professionnel (fonctionnaire appartenant au corps des ATFR et justifiant de 7 ans de services publics)	Total
2013	9	0	9
2014	8	0	8

Effectifs du corps des adjoints techniques de formation recherche au 31/12/2014 : 490 (453 MAAF + 37 ANSES)

Effectifs du corps des techniciens de formation recherche au 31/12/2014 : 908 (811 MAAF + 97 ANSES)

NB : Les agents ANSES ne sont pas payés par le MAAF. Compte tenu des effectifs dans le corps des TFR, le nombre de promotions pour l'ANSES est de 1 à 2 par an.