RAPPORT D'ACTIVITE DU SECTEUR CFAA/CFPPA

L'écoute des agents et le suivi des dossiers

Le secteur CFAA/ CFPPA consacre une bonne partie de son temps à écouter, conseiller, informer des agents en situation de travail. Les conditions de leur exercice professionnel s'étant particulièrement dégradées ces dernières années (problèmes financiers des centres, pressions sur les agents, salaires bas et temps de travail en augmentation), le secteur apporte les éléments juridiques et statutaires pour améliorer leurs conditions , conformément à son mandat. Il travaille en collaboration avec le secteur « affaires juridiques » et avec le secrétaire adjoint « corpo ».

A plusieurs reprises , il s'est rendu au plus près des collègues dans leur établissement pour les informer sur les négociations à tenir, ou pour les assister dans des relations conflictuelles avec les directions.

Il a interpellé le ministère sur des situations de licenciement , harcèlement et l'a contraint à le recevoir au sujet de situations très difficiles.

Il a appuyé de nombreux collègues pour qu'elles et ils bénéficient de la GIPA (garantie individuelle du pouvoir d'achat)

La présence dans les instances du ministère

Le secteur CFAA/CFPPA participe aux différentes instances et réunions organisées par le ministère. Il défend le mandat d'un statut de fonctionnaires pour les agents exerçant en formation par apprentissage ou continue, considérant qu'il s'agit d'une mission de service public.

Il a participé aux groupes de travail sur la partie I du protocole (travail non achevé à ce jour) et n'a cessé de réclamer un texte réglementaire pour la gestion des contractuels.

L'organisation d'assises nationales et de journée de formation pour les élus des CCPR

Le secteur a organisé une journée de formation pour les élus dans les CCPR.

Le secteur a organisé les assises nationales en 2014 et 2016. Parmi les sujets abordés :

en 2014: la loi du 5 mars 2014 relative à la formation professionnelle, le rôle des CFPPA dans le programme « produire autrement », les conditions de travail, la représentativité des agents dans les instances....

en 2016 : l'histoire de la formation agricole et de l'alternance, la question des GIP et UFA, les CCPR dans les régions fusionnées, la nouvelle circulaire sur les droits syndicaux, les conditions de travail...

Ces assises ont été l'occasion de discussions entre invités et collègues de régions différentes qui ont peu ou pas l'occasion de se retrouver. Elles relancent des dynamiques .

Relations avec la FSU

Le secteur CFAA/CFPPA participe aux réunions et stages organisés par la FSU sur la formation continue et l'apprentissage. Ce fut le cas, par exemple, en 2015 avec la participation à 2 jours de stage sur l'apprentissage.

L'information et la communication

Le secteur informe les agents de CFAA/CFPPA par le biais de la liste de diffusion, le site internet et le bulletin. Un bulletin mensuel a été consacré à l'alternance.

Il a rédigé un livret d'accueil pour les contractuels, celui -ci va être actualisé pour prendre en compte les nouvelles mesures législatives.

Durant tout son mandat, le secteur CFAA/CFPPA s'est battu contre la précarité et pour l'amélioration des conditions de travail. Il s'est battu pour défendre le statut et la place des titulaires dans les centres.

Il continuera à se battre

- pour un véritable service public de la formation continue et par apprentissage,
- pour un véritable plan de titularisation dans les centres,
- pour un véritable dialogue avec le ministère,
- pour la reconnaissance du travail des agents et l'amélioration des conditions de travail,
- pour le respect des droits fondamentaux.