

Tableau problèmes de postes, à créer, non remplacés ou remplacés partiellement avec baisse de quotité de contrat – sept.14-janvier 2015

<i>Région</i>	<i>Etablissement</i>	<i>Problème non réglé – décembre 2014</i>	<i>Demande à court terme</i>	<i>Demande d'engagement à moyen terme</i>	<i>Réponse de la DGER</i>
Alsace	EPLEFPA du Bas-Rhin	Sous-dotation de l'exploitation agricole en charge de la préservation du grand hamster (enjeu européen – comptage), sur fond d'activités d'ensemble qui se sont particulièrement accrues depuis une vingtaine d'année à personnel constant...	Message de soutien aux agents qui ont très mal vécu en 2014 d'être violemment mis en, cause sur cette activité de comptage et sans soutien de l'autorité de tutelle...	Création d'un poste de directeur adjoint d'exploitation en regard de cette situation tout à fait particulière (objectifs assignés à l'exploitation et obligation de résultats)	
Aquitaine	LPA Mugron	Manque un poste d'ESC à la dotation		Poste à la dotation pour la rentrée 2015	
Auvergne	Lycées de Brioude, Marmillhat et Aurillac	Diminution - sur décision unilatérale du SRFD - des quotités de temps de travail AE faute de dotation suffisante (en regard des salaires non budgétés intégralement au Parlement)	Demande de rétablissement des quotité supprimées : 0,2 AE à Brioude / 0,3 AE à Marmillhat / 0,25 AE à Aurillac)	Pérennisation d'une dotation d'AE en nombre et à hauteur des salaires compensés à 100%	

	LEGTA Marmillhat	Une collègue (administratif catégorie C) part à la retraite au printemps – or toutes les secrétaires parties jusqu'ici en retraite ces dernières années n'ont pas été remplacées... 2 TEPETA vie scolaire partis à la retraite : un poste supprimé, et un transformé en un poste d'agent contractuel.		Demande du maintien et de la parution de ce poste pour la rentrée 2015 Demande de rétablissement des 2 postes pour la rentrée 2015	
		Infirmière en 1/2 temps thérapeutique qui n'est pas remplacé pour l'autre 1/2 temps.	Demande de remplacement sans délai du mi-temps qui n'est pas actuellement assuré		
	EPL Rochefort et de Durdar	Agents Contractuels infirmières à 50 % en grande difficulté car le 50 % ne couvre pas le besoin important.	Demande de passage de ces contrats de 50 à 100%	Demande de parution des 2 postes à 100% au mouvement pour la rentrée 2015	
	LEGTA Aurillac	Manque un poste d'ESC à la dotation		Poste à la dotation pour la rentrée 2015	

		Manque un poste en Génie Alimentaire	Demande a minima rétablissement d'un contrat à 70%	Poste à la dotation pour la rentrée 2015	
		Dotation en TFR laboratoire insuffisante (compte tenu du nombre de laboratoires bio, physique, microbiologie, biochimie, GA d'une part et des filières spécifiques de l'établissement STL / STA d'autre part)	Demande que le contrat de la TFR laboratoire soit augmenté de 50 à 70% + 1h de décharge supplémentaire pour les enseignants (en plus des 2h attribuées)	Création à la rentrée 2015 d'un poste de technicien dédié au Hall pour le GA	
Bourgogne	LEGTA Plombières et LEGTA de Quetigny	Besoin d'un poste d'infirmier ou infirmière à temps plein sur chaque site, et pas partagé		Poste à la dotation pour la rentrée 2015	
	LEGTA de Quetigny	Enseignant en agroéquipement absent depuis la rentrée de septembre non remplacé (remplacé partiellement par des vacances, depuis début décembre)	Si le congé maladie se poursuit, demande de recrutement d'un ACER		

	LEGTA de Quetigny	Enseignante documentaliste en arrêt maladie depuis début novembre, non remplacée	Augmenter la quotité de travail du collègue de catégorie B (contrat à 70%), à hauteur de 100%, pour compenser en partie l'absence de l'enseignante.	Recruter un ACER à 100%	
	LEGTA Nevers-Cosne	Besoin d'un poste supplémentaire de TFR laboratoire . (filières BTS, en particulier le BTS Gemeau et le BTS Productions Animales, qui engendrent la préparation de Travaux Pratiques particulièrement lourds. Aux filières BTS s'ajoutent 2 classes de secondes et une filière S et STAV comportant des Travaux Pratiques évalués en CCF en chimie et en biologie. La licence professionnelle « traitement des eaux et des déchets » est également utilisatrice du laboratoire + besoins d'intervention sur les deux sites du lycée		Poste à la dotation pour la rentrée 2015	

	LEGTA Mâcon	Besoin d'un poste entier d'infirmier ou infirmière à temps plein (effectifs en hausse, de plus en plus de besoins car nombre de PAI en hausse, et nombre d'élèves en situation difficile en hausse aussi.)		Poste à la dotation pour la rentrée 2015	
	LPA de Charolles	Besoin d'un poste français –histoire-géographie. Pas de poste de titulaire en histoire géographie dans ce LPA ! Il faut tenir compte du volume des horaires non affectés, et rajouter un poste à la dotation, quand bien même les besoins « obligatoires » n'atteignent pas 648h		Poste à la dotation pour la rentrée 2015	
	LEGTA Fontaines et LPA de Charolles	Besoin d'un poste d'infirmier ou infirmière à temps plein sur chaque site, et pas partagé		Poste à la dotation pour la rentrée 2015	

	LPA de Charolles	Non reconduction du contrat de remplacement d'une collègue enseignante, (fin au 11 décembre), alors que la collègue en arrêt n'est pas de retour. Ainsi, si la collègue titulaire ne reprend pas le travail en janvier 2015, la remplaçante aura eu trois semaines d'interruption dans ses contrats (du 11 décembre au 5 janvier)	Si la collègue titulaire ne reprend pas en janvier 2015, réembauche de la même collègue remplaçante, avec un contrat prenant effet le 12 décembre 2014, soit au lendemain de la fin du précédent contrat, et englobant les vacances de Noël		
Centre	LEGTA Châteauroux	Poste à temps complet de TFR laboratoire non pourvu depuis plusieurs années et abaissement à la rentrée du contrat de l'agent contractuelle de 70 à 50% de temps de travail (conséquence sur la capacité à assumer la préparation de l'ensemble des TP sur la durée / sur la viabilité du contrat proposé...) – cf. courrier à la DGER en date du 16 octobre 2014	Demande a minima de rétablissement de la quotité de temps de travail à 70%	Parution au mouvement de ce poste à 100% pour la rentrée 2015 (besoins et effectifs maintenus)	

	LEGTA Chartres	Poste à temps complet de TFR vie scolaire non pourvu depuis plusieurs années et abaissement à la rentrée du contrat de l'agent contractuel de 70 à 50% de temps de travail (conséquence sur la capacité à assumer le suivi de l'ensemble des tâches vie scolaire / sur la viabilité du contrat proposé...)	Demande a minima de rétablissement de la quotité de temps de travail à 70%	Parution au mouvement de ce poste à 100% pour la rentrée 2015 (besoins et effectifs maintenus – une classe de seconde Pro NJPF programmée à l'ouverture depuis 2 ans en priorité régionale n°2)	
	LPA Montoire- LPH Blois (41)	Absence anormale de postes d'infirmière à la dotation – en dépit d'élèves internes sur les deux centres		Création d'un poste d'infirmière affecté pour couvrir les 2 LP (cf. poste du même type sur les LP d'Amboise et Chambray)	
	LPA Montoire	Poste d'administratif demeuré vacant suite à la mutation en cours d'année scolaire dernière (1er mars) : remplacement qui a fini par être accordé au cours du premier trimestre mais seulement à hauteur de 50% de temps de travail	Demande d'une augmentation de la quotité du contrat de remplacement de 50 à 100% sans plus de délai	Poste à 100% maintenu ouvert à la dotation et publié au mouvement en vue de le pourvoir	

	LPH Blois	Arrêt maladie de longue durée d'un administratif : remplacement qui a fini par être accordé au cours du premier trimestre mais seulement à hauteur de 50% de temps de travail	Demande d'une augmentation de la quotité du contrat de remplacement de 50 à 100% sans plus de délai	Garantie sur la durée (en regard de l'arrêt de l'agent titulaire) d'un remplacement à 100%	
	LEGTA Fondettes	Difficultés importantes au niveau du service vie scolaire (secrétaire administrative / proviseur adjoint) en lien avec un nombre d'élèves et d'étudiants stabilisé en tranche haute (+ 40 par an depuis 2 ans) – sur fond de suppression du poste de TEPETA Vie scolaire il y a 6 ans environ (en lien avec un nombre d'élèves qui avait décru)		Rétablissement d'un poste de TFR Vie scolaire (critères de dotation remplis et besoin avéré au niveau vie scolaire)	

	LEGTA Fondettes	Difficultés importantes au niveau des services administratifs du lycée depuis plus de 4 ans maintenant et persistantes au niveau gestion des personnels et vie scolaire (centaines d'heures supplémentaires non réglées et non récupérables en l'état, arrêts de travail prescrits mais non pris etc...)		Placement d'un poste d'administrative hors dotation (en lien avec la reconnaissance du handicap de l'agent concerné)	
	LEGTA de Bourges	2 départs en retraite à venir au sein de services administratifs déjà très éprouvés : aucune garantie à l'heure actuelle que ces collègues seront remplacés et leurs postes pérennisés...	Demande de remplacement à 100% à mesure que les collègues partiront en retraite	Postes à 100% maintenus ouverts à la dotation et publiés au mouvement en vue de les pourvoir	

Champagne-Ardenne	LEGTA Rethel	Suite mutation TFR documentation (poste à 100%) : - remplacement assuré à la rentrée à 50% par un AE !! - puis devant la non pérennité des crédits en question, l'EPL a dû se résoudre à embaucher sur budget...	Demande de nomination d'un contractuel à 100% sur le poste de TFR documentation	Parution au mouvement de ce poste à 100% pour la rentrée 2015	
		50h d'AVS non pourvues depuis la rentrée	Déblocage des crédits nécessaires sous peine de contentieux (voire arbitrages bretons)	Provision suffisante pour couvrir l'intégralité des recommandations MDPH	
Haute-Normandie		Aucune heure de DGH allouée pour financer les options facultatives		Rétablissement des heures de DGH nécessaire pour assurer une offre d'options facultatives équivalente sur chacun des lycées (LEGTA d'une part et LPA d'autre part)	
		Idem absence de financement pour les sections européennes		Rétablissement des 2 h allouées au fonctionnement des sections facultatives conformément aux textes en vigueur.	

	EPL 76 site Yvetot	Suite à l'arrêt longue maladie d'une TFR labo, contrat de remplacement établi seulement sur la base de 50% de temps de travail	Demande de rétablissement d'un remplacement à hauteur des besoins, soit une révision de la quotité de travail du contrat de l'agent de 50 à 100%	Remplacement à 100% garanti pour toute la durée du congé longue maladie de l'agent titulaire	
Languedoc- Roussillon	Pézenas	Absence de poste d'infirmière		Création d'un poste pour la rentrée 2015	
		Suppression à la rentrée 2013 d'un poste de TFR vie scolaire		Demande de rétablissement d'un poste de TFR vie scolaire pour la rentrée 2015	
	Theza	Secrétaire en arrêt de travail non remplacée	Demande de remplacement à 100% sans délai		
Midi- Pyrénées	Tous lycées	Volonté de diminution par le SRFD du nombre des AE (de 101,5 à 96,5 ETP), en 2 ans, pour le faire correspondre avec l'enveloppe de crédits		Abondement d'une dotation d'AE en nombre suffisant (a minima la dotation « historique » de 101,5) et à hauteur des salaires compensés à 100%	
	LEGTA Auzeville	Poste vacant TFR VS remplacé à seulement 70%	Contrat à 100%		

		Poste d'adjoint administratif (agence comptable), vacant suite à départ en retraite, remplacé à seulement 50%	Contrat à 100%	Maintien du poste à la dotation. Parution du poste sur la NS mobilité	
		Embauche d'un vacataire en ESC là où le besoin est sup. à 5 h/semaine (HSA « imposées » pour les titulaires). Idem en allemand.	Contrats d'ACEN à 50% en ESC et en allemand		
	LEGTA Montauban	Poste TFR Doc : rempla congé longue maladie à seulement 70%	Contrat à 100%		
	Tous lycées	Seulement 6 contrats pour compenser vacances de postes et congés maladie, maternité, parental, pour les personnels non enseignants des 18 lycées	Remplacement des personnels absents et attribution de moyens lorsque vacance de poste		
	Tous lycées	HSA : 24 000 h – Refus de créer des postes, recours systématique aux vacations ou HSA.	Transformation des vacataires en ACEN	Création de postes pour diminuer enveloppe des HSA et recours aux vacataires (1 poste de Physique-chimie à Figeac, etc.)	

	LEGTA Figeac	Heures d'EPS non assurées (UNSS,...) : avant, ACEN à 70% ; RS 2014 : poste « temporaire » à 50%	Embauche d'un ACEN	Maintien du poste à 100%	
	7 EPL sur 15	Injonction de faire un « plan de redressement » qui passe par une « réduction de la masse salariale »	Octroi de moyens financiers pour permettre d'assurer les missions de service public et que le service aux usagers ne se dégrade pas.		
Pays de Loire		Aucune heure de DGH allouée pour financer les options facultatives		Rétablissement des heures de DGH nécessaire pour assurer une offre d'options facultatives équivalente sur chacun des lycées (LEGTA d'une part et LPA d'autre part)	
Poitou-Charentes	LEGTA Bourcefranc	Poste d'administratif : poursuite de remplacement de janvier à juin (suite au préavis de grève), mais uniquement à 70%	Demande d'augmentation de la quotité de 70 à 100%	Demande de parution du poste au mouvement	

		Poste de prof d'aquaculture contractuel pas transformé en poste titulaire Autre contractuel agri, qui part à la retraite en juin (aquaculture continentale en filière aquaculture et aménagement en STAV). Pour son remplacement, le directeur un demi poste aqua et un demi aménagement demandés : ces postes là n'apparaissent pas non plus sur la note de service des titulaires.	Faire paraître poste titulaire V Faire paraître ces deux demi postes titulaires V		
	LPA Niort	Suppression du 1/2 poste d'ESC PLPA en cas de départ de l'agent qui l'occupe		Garantie de maintien de ce demi poste en regard des besoins	

		Suppression des 2 postes de Biologie-Ecologie PLPA SRFD : calculs font apparaître sur les postes de Bio-Eco un excédent de.... 20 h de DGH (sur 2 fois 648h...), hors heures non affectées, charges de labo et de profs principaux.		Avec en perspective : plus aucun poste de Bio dans un Lycée horticole ! Demande de maintien de ces 2 postes et de parution au mouvement	
	LEGTA Angoulême	Administratif en congé longue maladie depuis le 31/08 pour 6 mois non remplacé	Demande de remplacement sans délai		
	LPA Thuré	Ouverture BTSA2 aménagement, mais sans attribution de la totalité des moyens nécessaires (uniquement un poste en aménagement ouvert rentrée 2014 lors de l'ouverture de la BTSA1)		Demande d'ajustement de la DGH à hauteur des horaires obligatoires prévus au référentiel et des postes en conséquence	

	LEGTA Bressuire	Un seul poste PCEA français SV alors que les 2 collègues ont fait une demande principe : ils sont mari et femme ! C'est le poste de l'agent en congé formation qui fait défaut, ce qui en l'occurrence ne justifie rien.	Faire apparaître le second poste SV		
		Poste d'espagnol proposé à 50%, alors que les heures à effectuer correspondent à un 70% - relèvement à 60%, mais aucune heure supplémentaire n'est prise en charge par le MAAF. Un contrat échange avec le CFPPA a été établi, mais cela reste une fausse solution !	Demande de révision de la situation à l'occasion des expertises emplois en cours – les heures supplémentaires effectuées se devant in fine d'être prises en charge comme il se doit...		
	LEGTA Surgeres	Le poste directeur de CFPPA n'est pas paru : retraite, poste vacant	Faire paraître le poste Vacant		
		Le poste EPS n'est pas paru : le collègue a fait une DDP	Faire paraître le poste SV		

		ESC le poste n'est pas paru : arrêt maladie en cascade	Faire paraître le poste SV + Prolongation ACE jusqu'en sept 2015 (2 contrats depuis la rentrée : de septembre à décembre, puis de janvier à mars)		
Rhône-Alpes	Lycées	Diminution - sur décision unilatérale du SRFD - des quotités de temps de travail AE faute de dotation suffisante (en regard des salaires non budgétés intégralement au Parlement)	Demande de rétablissement des quotités supprimées	Pérennisation d'une dotation d'AE en nombre et à hauteur des salaires compensés à 100%	
	LPA de Romans	Poste administratif non pourvu au mouvement et non remplacé (conséquences lourdes pour le service rendu et sur la durée sur la santé des collègues administratifs qui doivent pallier en plus de leurs propres tâches...)	Demande de remplacement sans plus de délai	Parution au mouvement de ce poste à 100% pour la rentrée 2015	
	Saint Genis Laval	Suppression arbitraire d'un poste de secrétaire		Rétablissement du poste à 100% pour la rentrée 2015.	

	Contamine sur Arve	Suppression arbitraire d'un poste de TFR Vie scolaire		Rétablissement du poste à 100% pour la rentrée 2015.	
	Valence	Suppression arbitraire d'un poste de TFR Vie scolaire		Rétablissement du poste à 100% pour la rentrée 2015.	
	Montravel	Suppression arbitraire d'un poste de TFR Vie scolaire		Rétablissement du poste à 100% pour la rentrée 2015.	
	La Motte Servoleix	Suppression arbitraire d'un poste de TFR Vie scolaire		Rétablissement du poste à 100% pour la rentrée 2015.	

Demande d'intervention de la DGER en lien avec des dysfonctionnements et de la déréglementation avérés et cela depuis la rentrée

- Communication du message de rappel aux DRAAF-SRFD et directeurs d'EPL afin que les stagiaires enseignants bénéficient de remplacements (disposition actée le 27-11 dernier à l'occasion de l'audience SNETAP-FSU / Conseillère EA Ministre - adjoint DGER)
- **La Réunion / CFA-CFPPA de Saint Paul** : récupération des heures suite à congés maladie exigée / demande : retour au respect du droit du travail et rémunération des heures effectuées indûment en heures supplémentaires
- **Rhône-Alpes / CFPPA de Cibeins** : volonté de la Direction de passer de façon unilatérale et en rupture avec le Protocole de 1998 les formateurs à 1607h
- **Poitou-Charentes / CFA-CFPPA 79, antenne de Bressuire**, des élèves sorties de troisième acceptées en BPREA – demande d'expertise et d'intervention
- **Poitou-Charentes / CFA-CFPPA 86, Venours**, des faux en écriture (documents antidatés) constatés et dénoncés lors de la CCPR du 05/12/2014 et en CTREA – toujours aucune suite donnée par le SRFD près d'un mois plus tard !