



CAP des attachés du ministère de l'agriculture et de la pêche

- Séance du 12 décembre 2007 -

Sommaire

1	Primes des attachés	2
2	Promotion dans le corps des attachés	2
2.1	examen professionnel d'attaché	2
2.2	nominations au choix	3
2.3	Rappel des critères de l'administration	3
2.4	Inscrits au tableau d'avancement	3
3	Principalat.....	4
3.1	Résultat de l'examen professionnel 2007	4
3.2	Nominations au choix dans le grade d'attaché principal.....	4
3.2.1	Conditions	4
3.2.2	Répartition des promouvables par secteur et par échelon	4
3.2.3	Répartition des proposés par secteur et par échelon.....	4
3.2.4	Age et ancienneté des proposés par secteur	5
3.2.5	Nos critères.....	5
3.2.6	Sont proposés par la commission paritaire au tableau d'avancement	5
4	Mutations	6
5	Demandes d'intégration.....	11
6	Demandes de détachements externes	11
6.1	Détachements dans le corps des ingénieur d'étude :.....	11
6.2	Postes demandés par des S.A.S.D.	11
7	QUESTIONS DIVERSES	11
7.1	Révisions de notes et de primes	11
7.1.1	Révisions de note et d'appréciation.....	11
7.1.2	Demandes de révision du montant de la prime	12
7.2	Bonifications d'ancienneté	12
7.3	Chefs de mission.....	12

Pour la FSU siégeaient :

- ▶ Françoise SAOUT, DRAF Bretagne, titulaire ;
- ▶ Marie-Claire HAMON, centrale (experte) ;
- ▶ Cécile GUILLEMET, ENIL La Roche sur Foron (experte).

Pour la CAP, les représentants du personnel se sont trouvés d'accord sur presque tous les points. En revanche, nous avons constaté un manque d'unité au niveau de l'administration puisque la DGER n'était plus présente l'après-midi mettant dans l'embarras l'administration restante quand il s'agissait de se prononcer sur des dossiers d'agents relevant de l'enseignement.

1 Primes des attachés

Ce n'est qu'un début continuons tous ensemble. L'administration devrait être en mesure de verser le rappel en mars 2008.

Intersyndicale CFDT – FO – FSU - UNSA

Nous avons boycotté la CAP du 8 novembre 2007 pour protester contre la situation faite aux attachés de l'enseignement :

- ▶ Absence de l'alignement des indemnités de gestion sur celles des gestionnaires de l'éducation nationale depuis 2006, alors que cette revalorisation avait été actée avant la fusion.
- ▶ Absence des revalorisations des primes de fin 2006 pour les attachés logés
- ▶ Nouvelle absence des revalorisations de primes fin 2007 pour ces mêmes personnels.

La signature de l'arrêté alignant l'indemnité de gestion dans les établissements d'enseignement est un début de réponse mais elle ne nous satisfait pas.

Malgré la revalorisation de fin 2007, beaucoup reste à faire :

- ▶ Les attachés affectés en centrale touchent moins que les attachés de centrale affectés dans d'autres ministères.
- ▶ Le montant des primes des administratifs reste très inférieur à celui des techniques : en centrale, les attachés perçoivent en moyenne 25% de moins que les IAE ; dans les services déconcentrés, ils perçoivent à peine plus de la moitié et même s'ils sont chefs de service il perçoivent 30% de moins.
- ▶ Dans l'enseignement, les attachés non logés perçoivent 40% de moins qu'un attaché en DDAF. S'ils sont logés, c'est au mieux 5 fois moins.

Aussi en intersyndicale, nous vous demandons :

- ▶ De garantir a minima les montants perçus fin 2007

mais surtout

- ▶ de revoir les textes réglementaires qui empêchent la revalorisation des primes des attachés logés
- ▶ de poursuivre l'harmonisation avec nos pairs techniques.

Nous maintiendrons notre action intersyndicale tant que nous n'aurons pas satisfaction.

Bien entendu, ces revendications s'ajoutent à nos revendications fondamentales en matière de salaire.

2 Promotion dans le corps des attachés

En 2007, 16 secrétaires administratifs parmi 2002 promouvables pourront être nommés attachés : 7 par examen et 9 par promotion au choix soit 0,8% des promouvables. ! Il est indécent d'appeler cela de la requalification !

2.1 examen professionnel d'attaché

7 candidats ont été reçus. Tous des services déconcentrés. La FSU demande à l'administration de veiller à l'égalité des chances de tous les secrétaires administratifs tant par le choix des sujets que dans les préparations aux concours.

La FSU a demandé qu'il n'y ait qu'une seule épreuve. Nous avons indiqué que nous préférons l'épreuve "étude de cas" à la condition qu'elle ne dure que 4 heures. En effet nous considérons que cette épreuve est beaucoup plus professionnelle que l'épreuve de note de synthèse.

2.2 nominations au choix

Grade	centrale	Services déconcentrés	enseignement	détachement	Total
Classe exceptionnelle	110	333	118	3	564
Classe Supérieure	125	288	93	4	510
Classe normale	177	628	122	1	928
Total	412	1249	333	8	2002

9 promotions possibles pour 2002 promouvables. Les promotions sont réparties en fonction des promouvables de chaque secteur : 2 en centrale, 5 en services déconcentrés et 2 dans l'enseignement.

2.3 Rappel des critères de l'administration

- ▶ Tranche d'âge entre 45 et 55 ans ; les plus jeunes pouvant passer les concours ou examens et les plus âgés risquant de ne pouvoir dérouler une carrière
- ▶ Etre dans le grade de classe exceptionnelle
- ▶ Avoir un parcours avec mobilités réussies (fonctionnelles ou sectorielles) prouvant la variété des compétences techniques et l'aptitude à évoluer, cette mobilité méritant d'être nuancée selon les secteurs et notamment dans l'enseignement pour lequel la DGER demande qu'il soit tenu compte des SASU gestionnaires
- ▶ aptitude à exercer des fonctions de catégorie A

A ces critères s'ajoute l'obligation de faire mobilité pour pouvoir être nommé attaché.

A l'examen des dossiers, nous avons constaté que l'administration était en contradiction avec ses propres critères :

Secteur	Enseignement				Services déconcentrés				Centrale				Total			
	C. exc.	C. sup.	C. norm.	Total	C. exc.	C. sup.	C. norm.	Total	C. exc.	C. sup.	C. norm.	Total	C. exc.	C. sup.	C. norm.	Total
Données																
NB proposés	20	9	3	32	29	1		30	13	1		14	62	3	11	76
Age minimum	40	47	40	40	42	49		42	37	53		37	37	40	47	37
Age maximum	62	48	61		62	49			61	53			62	48	61	47
Moyenne age	52	53	43	51	51	49		51	47	53		47	50	43	53	51

Tous les représentants syndicaux se sont trouvés d'accord pour confirmer notre opposition à nommer des agents ayant moins de 45 ans.

Pour départager les candidats la FSU a proposé de tenir compte des admissibilités aux concours de catégorie A et les représentants des personnels ont fait une liste commune face à l'administration.

2.4 Inscrits au tableau d'avancement

Cabinet du Ministre	Brigitte KOVACS
DRAF Franche Comté	Marie Thérèse SAVOYE
DDAF HERAULT	Cécile DUPUYTREIN
DDAF Ardèche	Marie Anne VIALATTE
DDAF Somme	Agnès NOEL
LPA Rivesaltes	Martine OLSZOWY

Arbitrage

Centrale	Claudette DEIANA SG – ASTER	Corinne QUOD CERIT
Enseignement	Jocelyne COUDERCHET LEGTA SAINTES	LENTHERIC Geneviève ENSA MONTPELLIER
S.D.	Marie Thérèse BOIVENT DDAF Mayenne	Maryse MACE MEDAD

Mobilité à la suite des promotions dans le corps des attachés

Il est rappelé que tous les inscrits au tableau feront une mobilité pour pouvoir être nommés attachés

- ▶ Dans les SD et l'enseignement agricole : la mobilité sera fonctionnelle et structurelle ou géographique à l'exception des postes déclarés vacants au préalable et non demandés par un attaché ;
- ▶ En centrale, il faudra changer de direction.

Les inscrits au tableau d'avancement de 2006 qui n'ont pas trouvé de poste cette année pourront solliciter d'autres postes sur la prochaine circulaire de mobilité.

3 Principalat

3.1 Résultat de l'examen professionnel 2007

Conditions pour l'examen : 3 ans de services effectifs et un an dans le 5^{ème} échelon

Les différents secteurs sont mieux représentés qu'en 2006 mais l'âge moyen a encore baissé. En 2006, l'âge moyen était de 41 ans, le plus jeune ayant 30 ans et le plus âgé 57 ans. C'est pourquoi nous avons voulu favoriser les plus âgés dans les nominations au choix.

Age des reçus par secteur

Secteur	Nombre d'agents	Age minimum	Age moyen	Age maximum
Centrale	8	29	39	51
Enseignement Supérieur	1	36	36	36
Etablissements techniques	6	32	37	50
MEDAD	2	34	36	37
SD	16	30	42	55
Total	33	29	40	55

La FSU a demandé de déplacer les dates du principalat car en fin d'année il y a la fin de gestion, la préparation des conseils d'administration et les commissions paritaires. Nous avons suggéré qu'il soit organisé en mai ou juin.

3.2 Nominations au choix dans le grade d'attaché principal

3.2.1 Conditions

7 ans de services en catégorie A au 31/12/2007 et 1 an dans le 9^{ème} échelon. (les années reprises pour le reclassement d'attaché ne comptent pas si elles ne sont pas de catégorie A)

11 postes : 5 en Centrale, 2 dans l'Enseignement, 4 en SD. 147 agents sont promouvables :

3.2.2 Répartition des promouvables par secteur et par échelon

Échelon	Enseignement	Services déconcentrés	Centrale	Detaches	Total
9	8	9	10	2	29
10	7	5	19	8	39
11	5	14	21	3	43
12	1	13	16	6	36
Total	21	41	66	19	147

3.2.3 Répartition des proposés par secteur et par échelon

Echelon	Enseignement	Services déconcentrés	Centrale	Détachés	Total
9	5	2	1		8
10	3		1	1	5
11	2	8	3		13
12	1	4	4		9
Total	11	14	9	1	35

3.2.4 Age et ancienneté des proposés par secteur

Données	Enseignement	Services déconcentrés	Centrale	Détachés	Total
NB agent	11	14	9	1	35
Moyenne age	53	54	57	50	55
Age maximum	60	61	63	50	63
Age minimum	42	39	53	50	50
Moyenne ancienneté de service public	31	37	32	27	34
Moyenne ancienneté dans le corps	13	12	12	10	12
Moyenne ancienneté dans la catégorie	13	12	12	10	12

3.2.5 Nos critères

Nous avons fait une liste unique avec la CFDT. Nous avons dénoncé le fait qu'un IGIR ait refusé de proposer des agents au motif qu'il étaient trop âgés alors que les responsables de leur structure les proposait. Nous avons demandé à l'administration de justifier pour la prochaine CAP les raisons de l'exclusion de tous nos collègues au 12^{ème} échelon qui ne sont pas proposés.

Considérant que les plus anciens étaient dans les échelons les plus élevés, nous avons proposé de retenir les agents bloqués au 12^{ème} échelon que l'administration proposait. Toutefois, nous n'avons pas retenu ceux nommés au choix dans le corps des attachés considérant que leur ancienneté en catégorie A était moins importante que ceux des 11^{ème} et 10^{ème} échelon ayant fait toute leur carrière en catégorie A. Nous acceptons la nomination des agents nommés au choix qui sont proches de la retraite à la condition qu'ils aient passé l'examen du principalat.

Toutes les organisations syndicales ont été d'accord sur le critère de l'accès au corps.

3.2.6 Sont proposés par la commission paritaire au tableau d'avancement

Centrale :

- ▶ Jean Marc GOURDON, Patricia MARTINON, Chantal KASBI, Patrice PERRET

Services déconcentrés :

- ▶ Yves ASELMAYER, Alain BERTANI, Jeanne SAMAT

Établissements d'enseignement :

- ▶ Huguette le GOUIC, Martine HERVY

Arbitrage Centrale

- ▶ Pierre NORMAND, Marie Christine CUNY

Arbitrage SD

- ▶ Monique AVDJIAN, Jacqueline REYNET, Jean Pierre ROGER

4 Mutations

Une fois de plus les agents qui ne se présentent pas aux structures d'accueil ont des avis défavorables.

Toutes les organisations syndicales ont soutenu les demandes de rapprochement de conjoints mais le secrétariat général s'est montré ferme sur la durée minimale de 3 ans. Toutefois, au cas par cas, nous avons réussi à obtenir des délais.

Postes demandés	Prénom NOM Affectation Situation de famille	Avis CAP
DDAF AISNE Chef de pôle "aides directes"	Brigitte DESCHODT SASD DDAF TARN	Obtient meilleur choix
DDAF AISNE Secrétariat général ¹	Christiane VELEX DRAF CHAMPAGNE ARDENNES	Favorable Arbitrage inter corps
DRAF AQUITAINE Délégué régional GRAF - FORMCO	Sophie DE GRIMAL C.M. - DIREN AQUITAINE	Favorable
	Sylvie GUERIN AA - DDAF CHARENTE	Défavorable
	Cécile ALIX - DDSV GIRONDE	Défavorable
	Gil BOURDILLON AA - CFPPA NERAC	Défavorable
	Brigitte DESCHODT SASD DDAF TARN	Défavorable
DDAF ARDENNES Secrétaire général	Sylvie LORRIETTE AA M Jeunesse et des sports	sous réserve plafond d'emploi
DDAF AUDE Poste susceptible n° 33606 Secrétariat général	Brigitte POIRIER AA DRAF POITOU CHARENTES	Défavorable
	Anne BONNIN AA DDAF BOUCHES DU RHONE	Favorable
DDAF AUDE Espace rural et environnement	Anne BONNIN AA DDAF BOUCHES DU RHONE	Poste non vacant
DDAF BOUCHES DU RHONE Cellule Natura 2000	Chantal GOUBERT AA MEDAD	Poste non vacant
	Anne BONNIN AA DDAF BOUCHES DU RHONE	Poste non vacant
DRAF BRETAGNE Secrétariat général adjoint	Sébastien LE ROY AA DDAF COTE d'ARMOR	Défavorable
	Jérôme ETORE AA DDAF MAYENNE	Favorable
	Muriel BAILLY SASD DDAF LOIRE ATLANTIQUE	Défavorable
DDAF CALVADOS Responsable de la mission des systèmes d'information	Thierry BRUEY agent de cat A France TELECOM	sous réserve plafond d'emploi sous réserve vacance
DRAF CENTRE SRFD	Brigitte DESCHODT SASD DDAF TARN	favorable
DDAF CHARENTE Secrétariat général	Olivier HERAL AA LEGTA TOULOUSE	Poste non libéré
DDAF CHARENTE Economie agricole	Odile SCHELTIEENNE AA SG/SRH/SDDPRS/ B. Aff ; statutaire et réglementaire	Favorable avec délai
DDAF COTE d'ARMOR Secrétariat général	Karen JOUAN AA LEGTA ANGERS LE FRESNE	Sous réserve vacance
INFOMA de CORBAS Secrétaire général	Catherine CHAIX AA	Défavorable
	Etienne PICQ, AP EPLEA VIENNE	Favorable personnel
	Marie - Ghislaine LABAUNE AA LEGTA ST GENIS L AVAL	Expertise
DDSV CREUSE Responsable assurance qualité	M. Claudine TRESPEUX SASD DDAF CREUSE	Favorable
DRAF FRANCHE COMTE Service Régional de l'Information Statistique et Economique	Kristina FRETIERE Assistant inspecteur Office de l'élevage	sous réserve plafond d'emploi

¹ nous avons protesté unanimement car si les attachés ne sont plus prioritaires sur ce type de poste, nous nous demandons quels sont les postes qui vont nous rester ; dans la mesure où nous passons toujours derrière les techniques sur les autres postes

Postes demandés	Prénom NOM Affectation Situation de famille	Avis CAP
DDAF GARD Chargé de mission affaires juridiques	Chantal GOUBERT MEDAD	Défavorable
DIREN GUADELOUPE Secrétaire général	Léon LACAVALERIE SASD DAF Martinique	Favorable
DDAF GERS Chef de l'unité développement rural au service économie agricole	Brigitte DESCHODT SASD DDAF TARN	sous réserve vacance
DDAF GIRONDE Animateur réseau juridique	Pierre-Yves MOREAU AAP DRAF LIMOUSIN	Défavorable
	Cécile ALIX AA DDSV GIRONDE	Favorable
DAF GUYANE Responsable de la cellule Programmation" du Service des Équipements Ruraux	Léon LACAVALERIE SASD DAF Martinique	Favorable sous réserve arbitrage inter corps
DDAF HERAULT Economie agricole	Xavier PAUL AA - DDAF AUDE	Avis partagé
	Brigitte DESCHODT SASD DDAF TARN	
DRIAF ILE DE France chargé de communication	Dominique GONZALEZ Office de l'Elevage	Sous réserve plafond d'emploi
DRIAF ILE DE France Gestionnaire des moyens affectés aux établissements publics agricoles	Alain LE GOFF Assistant/inspecteur - AUP	Sous réserve plafond d'emploi
DRDAF ILLE et VILAINE Chargé de mission "contrôle de gestion"	Franck CHARON Attaché AUP	Avis partagé
	Sébastien LE ROY AA DDAF COTE d'ARMOR	Expertise
DDAF ILLE ET VILAINE Animateur réseau des personnes ressources juridiques	Jérôme ETORE AA DDAF MAYENNE	Obtient meilleur choix
	Hugues MECHINAUD AA -DDSV ILLE ET VILAINE	Favorable
	Evelyne LECLERC SA - DDAF ORNE	Obtient meilleur choix
DDAF INDRE Secrétaire Général DDAF DDSV	Catherine LESPINASSE chef de division AUP	Sous réserve plafond d'emploi
DDAF INDRE et LOIRE Responsable de l'unité développement de l'espace rural et urbanisme"	Éric PEIGNE Attaché - ministère de l'Équipement	Défavorable
	Catherine LESPINASSE chef de division AUP	Défavorable
	Marie - Gabrielle MARTIN AA – DDAF MAINE ET LOIRE	Favorable SRAIC
DDAF INDRE et LOIRE Informaticien coordonnateur inter service centre pays de Loire	Vincent SAVOIS Ingénieur d'études INRA	Expertise
DIREN LANGUEDOC ROUSSILLON Responsable unité évaluation environnement	Brigitte POIRIER AP - DRAF POITOU CHARENTES	Défavorable administration
DIREN LIMOUSIN secrétaire général	M.-Claudine TRESPEUX SASD DDAF CREUSE	Obtient meilleur choix
DRAF LIMOUSIN Chargé du contrôle de légalité au SRFD	M.-Claudine TRESPEUX SASD DDAF CREUSE	Obtient meilleur choix
DIREN LORRAINE Contrôleur de gestion	Claudine BECKER gestionnaire comptable - Collège de FUMEY (08)	Défavorable
DDAF LOT ET GARONNE SEA Chef de l'Unité Structure des Exploitations	Dominique RATIER SASD DDAF DORDOGNE	Favorable SRAIC
	Brigitte DESCHODT SASD DDAF TARN	Servie ailleurs
DDSV MARNE Chargé de mission modernisation	Sandrine MOLEZ cadre de 1 ^{er} niveau France TELECOM	Sous réserve plafond d'emploi
DDAF MARNE Economie agricole	Sylvie BRASSENS AA DRAF CHAMPAGNE ARDENNES	Favorable SRVP

Postes demandés	Prénom NOM Affectation Situation de famille	Avis CAP
DDAF/DDSV MEUSE Secrétariat général	Daniel LEFORT cadre 1 ^{er} niveau France TELECOM	Sous réserve plafond d'emploi
	Jean-luc SCHNITZLER cadre 1er niveau France TELECOM	Défavorable
	Pascal REZLER cadre 1 ^{er} niveau France TELECOM	Défavorable
DDAF MEUSE 32472	B. DUVELOT France TELECOM	Favorable
DRAF MIDI –PYRENEES SRFD N° 32523	Patricia BOUZONNIE AA LPA MONTMORILLON	Non libéré
DRAF MIDI –PYRENEES SRFD 32923	Anne-Catherine LAVAL AA DGAL/MCI	Non vacant
DRAF NORD-PAS-de-CALAIS Economie agricole Chef de service	Dominique GOMEL AAP DRAF NORD PAS DE CALAIS	Favorable ²
DRAF PAYS de LOIRE responsable examens, formation continue/apprentissage	Muriel BAILLY SASD DDAF LOIRE ATLANTIQUE	Défavorable
DDRDAF PAYS de la LOIRE et LOIRE ATLANTIQUE Secrétaire général adjoint	Gaël JOUHIER AA MEDAD	Non libéré
DRAF PICARDIE SRFD Gestion des moyens de l'enseignement agricole public	Brigitte DESCHODT SASD DDAF TARN	Obtient autre choix
DDAF PYRENEES ATLANTIQUES Poste susceptible secrétaire général	Vincent YOU AA MEDAD DDE de la MEUSE	SRVP sous réserve plafond d'emploi
DDAF HAUTES PYRENEES SEA	Vincent YOU AA MEDAD DDE de la MEUSE	Non vacant
DDAF BAS RHIN Chef du Bureau chargé de l'Aménagement Foncier	Victoria MEYNARD AA Ministère de l'intérieur	Défavorable
DDAF SAONE et LOIRE SEA	Cécile DEDIENNE SASD DDSV SAONE et LOIRE	SRVP SRAIC
DDAF SAONE et LOIRE Service ingénierie d'appui territorial	Cécile DEDIENNE SASD DDSV SAONE et LOIRE	SRAIC
DDAF SAONE et LOIRE Secrétariat général - Poste susceptible	Cécile DEDIENNE SASD DSV SAONE et LOIRE	Poste non libéré
	Chantal GOUBERT AA Ministère de l'écologie, du développement et de l'aménagement durable	
	Patrice GANDREY Cadre supérieur 2 ^{ème} niveau France TELECOM BOURGOGNE	
DDSV SAONE et LOIRE Adjoint chef de mission qualité et actions collectives Poste susceptible	Gisèle MEUNIER Cadre de 1 ^{er} niveau France TELECOM LYON	Défavorable
DDAF SARTHE Service Environnement Police de l'Eau	Evelyne LECLERC SASD DDAF ORNE	favorable
LEGTA de SEES	Françoise GESBERT - Cadre supérieur de second niveau - France TELECOM	Favorable non libéré
DDSV TARN responsable assurance qualité – contrôle de gestion	Brigitte DESCHODT SASD DDAF TARN	Favorable SRVP SRAIC

² c'est le troisième poste de chef de service autre que secrétaire général dans les SD. Nous nous en félicitons

Postes demandés	Prénom NOM Affectation Situation de famille	Avis CAP
DDAF VIENNE SEA	Brigitte DESCHODT SASD DDAF TARN	Favorable SRAIC SRVP
SG/SRH/BASS IHS - Inspection hygiène et sécurité - Secteur Languedoc- Roussillon	Brigitte POIRIER AA DRAF POITOU- CHARENTES	Défavorable Poste déjà pourvu
SG/SM/CERIT TOULOUSE Administrateur d'applications sur la plate forme de production n° 30673	Stanislas ROUSSEAU Analyste programmeur France TELECOM	sous réserve plafond d'emploi
SG/SRH/ ASTER chargé de mission Poste vacant n° 33386	Chantal GOUBERT AA MEDAD	Défavorable
	Renaud GRUNEWALD AA disponibilité	Favorable
	Gilles LEPORT AA ENV Alfort	Défavorable
BUREAU DU CABINET Chef du département des distinctions honorifiques	Chantal GOUBERT AA MEDAD	N'est plus vacant
	Jean - François GAUTHIER AA MEDAD	
Conseil général A.A.E.R./bureau administratif Poste susceptible n° 32389	Jean - François GAUTHIER AA MEDAD	SRAIC
SG/MISSION DES AFFAIRES GENERALES Bureau du personnel	Chantal GOUBERT AA - MEDAD	Défavorable
SG/SRH/BUREAU DES CONCOURS Gestionnaire de concours	Chantal GOUBERT AA - MEDAD	Défavorable
	Brigitte DESCHODT SASD DDAF TARN	Favorable
DGFAR - Sous directions des prestations sociales - Prestations et actions sociales Chargé d'études juridiques	Renaud GRUNEWALD AA disponibilité	Obtient autre poste
DGFAR Sous direction de l'environnement et de la ruralité Poste vacant n°32700	Chantal GOUBERT AA MEDAD	Défavorable
	Loïc SCHIO chef de division AUP	Défavorable
DGFAR - Sous direction de l'environnement et de la ruralité Poste vacant n°29442	Chantal GOUBERT AA MEDAD	Défavorable
	Loïc SCHIO chef de division AUP	sous réserve plafond d'emploi
DGFAR bureau de l'orientation, cd l'évaluation et du contrôle des organismes de protection sociale Poste vacant n° 30297	Alain LE GOFF Assistant - inspecteur AUP	Défavorable
	Chantal GOUBERT AA MEDAD	Favorable
DGFAR - Mission Europe et régions Secteur de l'élaboration et de la négociation communautaire et du suivi du développement Poste n° 31905	Brigitte DESCHODT SASD DDAF TARN	Défavorable
DGAL - Mission d'Administration des Services de Contrôle Sanitaire - Bureau de la Gestion Prévisionnelle des Emplois, des Effectifs et des Compétences n° 33071	Muriel BAILLY SASD DDAF LOIRE ATLANTIQUE	Défavorable
DGAL - Mission d'administration des services de contrôle sanitaire - Bureau des Moyens financiers poste susceptible n° 31582	Clément TEISSEBRE AA Agro Paris Tech	Favorable

Postes demandés	Prénom NOM Affectation Situation de famille	Avis CAP
SG/DAFL - Sous-direction de la logistique et du patrimoine - Bureau de la commande publique - Chargé d'administration marchés publics/Acheteur Poste vacant n° 33312	Eric GAILLARD attaché - ONIGC MONTREUIL	Favorable
DGPEI - Sous-direction de l'évaluation, de la prospective, des études et de l'orientation - Bureau de l'orientation économique, de l'environnement et de l'innovation Poste vacant n° 33111	Isabelle PIARD - DURAND Attachée ONICG	Défavorable
	Alain LE GOFF Assistant/inspecteur AUP	Favorable
DGPEI/SNM Chargé d'études économiques Conjoncture et analyse économique Poste vacant n° 33112	Renaud GRUNEWALD AA disponibilité	Obtient meilleur choix
DGPEI/SNM - Conjoncture et analyse économique - Chargé d'études économiques conjoncturelles Poste susceptible n° 33113	Renaud GRUNEWALD AA disponibilité	Obtient meilleur choix
	Danièle VANNIER - BRULON CED SG/DICOM	Défavorable
SG/SAJ Chef de la mission des procédures et de la diffusion de l'information juridique Poste vacant n° 31908	Brigitte FLORENTIN AA - Ministère de l'intérieur	Favorable
SG/SAJ - Chargé d'études juridiques - Bureau du droit de la sécurité et de la qualité des produits Poste n° 33276	Anne LAUMONIER chef de division - INAO	sous réserve plafond d'emploi
DGER Chargé d'études juridiques Droit des marchés et concurrence Poste vacant n°32624	Gilles LEPORT AA ENV Alfort	Défavorable
SG/SAJ Poste susceptible n° 33272	Gilles LEPORT AA ENV Alfort	Défavorable
SG/SAJ Poste susceptible n° 33279	Gilles LEPORT AA ENV Alfort	Défavorable
SG/SAJ Poste susceptible n° 33275	Gilles LEPORT AA ENV Alfort	Défavorable
	Marie VINENT Attachée territoriale	Favorable
SG/SM/SDSI / CERIT Poste vacant n° 33799	Gaël CORBINEAU DRAF BASSE NORMANDIE	Favorable
MEDAD Direction de l'Eau Chargé(e) d'étude juridique poste n° 32996	Claude CHEVALERIAS Attaché Ministère de l'Intérieur	Favorable
MEDAD /service central hydro météorologie susceptible n° 32992	Jean-Louis CONTE AAP - ENFA Toulouse	Favorable n°2
	Philippe ROBIQUET AAP / SG/SM/SDSI	Défavorable
	Nicolas VENOUX AA / MEDAD	Favorable n° 1

Date d'effet des mutations :

Tous les représentants syndicaux ont insisté pour que les mutations des agents de l'enseignement soient traitées de la même manière que dans les services déconcentrés ou à l'administration centrale : les structures de départ et d'accueil doivent se mettre d'accord pour fixer la date d'effet.

Refuser aujourd'hui que les mutations des agents de l'enseignement prennent effet avant septembre provoquerait des refus ultérieurs à cause de cette contrainte.

La FSU combattra toute discrimination. N'hésitez pas à joindre les élus en CAP en cas de difficulté (adresses à la fin de ce document).

5 Demandes d'intégration

Avis favorable pour Danièle SOLLE, DRAF Midi Pyrénées et Pascale BANDINI, MEDAD

6 Demandes de détachements externes

Postes demandés	Prénom NOM Affectation	Observations
Conseil général de la Dordogne	Dominique RATTIER DDAF DORDOGNE	Favorable
MEDAD / Direction des affaires maritimes Responsable de l'unité hébergement : exploitation du centre serveur de Saint Malo	Frédéric LAMBERT DDAF ILE et VILAINE	Favorable
Agence pour l'enseignement du Français à l'étranger	Muriel BAILLY SASD DDAF LOIRE ATLANTIQUE	Avis défavorable de la structure d'accueil
CHU de NANTES	Muriel BAILLY SASD DDAF LOIRE ATLANTIQUE	Avis défavorable de la structure d'accueil
Parc national de PORT CROS	Brigitte POIRIER DRAF POITOU CHARENTES	Avis défavorable de la structure d'accueil
DDE MARTINIQUE Chef de la subdivision "financement du logement"	Léon LACAVALERIE SASD DAF Martinique	poste non vacant
MEDAD n° 29542 – 29547 – DDE 84	Annie TEHAR AA L.A. PAMIERS	Favorable pour l'un des postes

6.1 Détachements dans le corps des ingénieur d'étude :

Avis favorable pour Philippe JASARON, AA, ENSP de Versailles

6.2 Postes demandés par des S.A.S.D.

La FSU est défavorable aux demandes par des secrétaires administratifs qui ne sont pas inscrits au tableau d'avancement sur des postes de catégorie A car elle n'est pas favorable aux anticipations de nomination au choix.

Postes demandés	Prénom NOM Affectation Situation de famille	
DDAF CREUSE Fonction contrôleur de gestion	Cécile DUPUYTREIN SASD DDAF HERAULT	Avis favorable de la CAP dans la mesure où Mme DUPUYTREIN est inscrite au Tableau d'avancement
DRDAF CENTRE / SRFD Chargé de mission au pôle examens	Cécile DUPUYTREIN DDAF HERAULT	

7 QUESTIONS DIVERSES

7.1 Révisions de notes et de primes

7.1.1 Révisions de note et d'appréciation

Sur 20 demandes de révision de note et d'appréciation :

- ▶ maintien de la note et de l'appréciation pour 10 agents
- ▶ Modification de l'appréciation et de la note chiffrée pour 9 agents
- ▶ report à la prochaine CAP avec expertise préalable pour 1 agent.

Confirmation qu'en cas de changement de grade, l'augmentation de note est réduite.

Pour obtenir satisfaction, il faut prouver des erreurs de fait ou une discordance entre l'appréciation et l'augmentation de note

7.1.2 Demandes de révision du montant de la prime

Nous avons contesté la pratique des modulations de primes notamment en centrale où les modulations sont effectuées sans lien avec les notes

Sur 3 demandes de révision du montant de la prime :

- ▶ maintien du taux initial pour 1 agent
- ▶ modification du taux initial pour 2 agents

7.2 Bonifications d'ancienneté

Nous avons demandé qu'elles tournent un maximum.

Les critères pour départager les ex_aequo :

- ▶ absence de bonifications au cours des 3 dernières années
- ▶ agents changeant d'échelon dans l'année
- ▶ ancienneté dans le service public (pour favoriser les agents proches de la retraite et l'éventualité d'un passage à un échelon supérieur).

7.3 Chefs de mission

Malgré notre demande d'inscrire ce point à l'ordre du jour, nous n'avons pas eu beaucoup de précisions.

- ▶ Aucune précision sur la répartition entre les IAE et les attachés
- ▶ Aucune précision sur les postes complémentaires promis pour le secteur de l'enseignement
- ▶ Aucune précision sur les critères pour le passage hors échelle.

Les représentants de la FSU à la CAP

Cécile GUILLEMET, ENIL La Roche sur Foron

cecile.guillemet@educagri.fr

Nicole ROSI, EPLEA Valence

nicole.rosi@educagri.fr

Éric DUMOND, Administration centrale, DPMA

eric.dumond@agriculture.gouv.fr

Marie-Claire HAMON, Administration Centrale, SG

marie-claire.hamon@agriculture.gouv.fr

Françoise SAOUT, DRAF BRETAGNE

francoise.saout@agriculture.gouv.fr