

Compte rendu de la réunion du 2 décembre 2010 de la CAP des adjoints administratifs

Déclaration préalable des élu-e-s FSU (SYGMA-FSU ET SNETAP-FSU)

Cette CAP s'ouvre après des mois de mobilisation pour défendre une autre loi sur les retraites, juste et durable, à une période où l'ensemble des organisations syndicales de notre ministère alerte les parlementaires sur l'état du budget.

Pour l'ensemble des services, ce sont des centaines de suppressions d'emplois, c'est la désorganisation de l'ensemble de la structure du Ministère de l'Agriculture depuis la centrale jusqu'aux services déconcentrés et aux lycées, c'est une attaque violente contre les missions de notre ministère, que ce soient dans les services vétérinaires, l'ONF, les DDI, les DRAAF, l'Enseignement Agricole Public,

Les services administratifs sont encore une fois en première ligne, alors qu'ils ont été déjà largement laminés.

Les personnels administratifs, et les adjoints administratifs, charnière entre les missions d'exécution et la gestion de procédures sont particulièrement vulnérables et sont en difficultés un peu partout.

La mise en place de la PFR va généré des injustices alors même qu'elle nous a été annoncée à grands coups de trompes comme la solution qui mettrait fin aux inégalités. Or, par exemple, pour les SA vous avez choisi la « double peine » pour les services déconcentrés et l'enseignement en leur attribuant un coefficient multiplicateur de la part fonction inférieure à celui pratiqué pour l'administration centrale à missions équivalentes. Nous attendons réparation sur 2011. Pour les SA sur missions informatiques, ils subissent une perte qui peut atteindre 5000€ par an, certes compensée durant 3 ans, mais après ? C'est inadmissible ! La FSU vous a interpellé sur ce sujet et attend toujours qu'une réflexion soit engagée pour une solution à long terme. Nous ne reprendrons pas ici toute notre analyse et nos revendications sur les modalités de mise en œuvre de cette prime pour les SA, vous les connaissez et bien entendu nous attendons qu'elles soient prises en compte. Mais, nous tenions à vous rappeler, via les deux exemples ci-dessus, les conséquences sur les personnels des choix que vous faites ou qui vous sont imposés par une enveloppe contrainte issue des suppressions d'emplois.

Sur 2011, l'attribution de cette prime sera élargie aux adjoints administratifs. Nous vous demandons dès à présent, de veiller à ce que cette catégorie de personnel, pour laquelle vous reconnaissez avec nous que la quasi totalité des agents effectuent des missions dévolues aux B, ne pâtissent pas financièrement du nouveau système (négociation avec la fonction publique d'un montant de la part fonction suffisamment élevé, priorité dans l'utilisation du retour aux agents 2011 au financement de cette prime pour les adjoints administratifs afin que tous les secteurs soient traités à égalité..). Nous vous rappelons également que nombre d'adjoints administratifs n'ont pu bénéficier ces dernières années de revalorisation indemnitaire faute d'une révision des maximums budgétaires et ce malgré votre engagement. Il est donc temps d'agir !.

Pour autant, pour la FSU, la PFR, nous le re-disons accentuera l'isolement des personnels et une compétition extrêmement dommageable pour la collectivité de travail. Sans compter que le gouvernement actuel envisage l'attribution d' une prime d'intéressement que mettra, de plus, en concurrence les services.

Bref, les conditions de travail sont de plus en plus difficiles et les conditions de rémunération et d'évolution dans la carrière ne respirent pas l'équité et la transparence.

Enfin nous avons quelques demandes à vous présenter en vrac :

- ▶ Concernant les procès-verbaux de CAP, nous constatons depuis déjà un certain temps, qu'à trop édulcorer les interventions des représentants du personnels, le sens se perd. Nous vous demandons de reprendre celles-ci en limitant au maximum leur synthèse.
- ▶ La filière administrative n'est pas une sous filière et nous attendons qu'à l'instar de ce qui se pratique pour les corps de la filière technique, de véritables pré-CAP soient instituées et se tiennent au minimum

8 jours avant les CAP (Les représentants du personnel étant bien entendu destinataires des documents en préalable).

- ▶ En cas de mobilité, qui paye le déplacement des agents qui veulent muter afin qu'ils rencontrent les chefs des services qu'ils demandent ? Nous vous avons déjà demandé une prise en charge de ces déplacements. Sinon, vous pénalisez des agents qui financièrement ne peuvent pas se déplacer.
- ▶ A t-on l'assurance que ces chefs de service reçoivent absolument toutes les personnes qui demandent un rendez-vous ? Sinon, comment effectuent-ils leur classement ?
- ▶ L'administration s'était engagée à organiser deux mouvements par an pour les personnels de l'enseignement. Or, nous constatons encore aujourd'hui qu'il n'en est rien.
- ▶ En ce qui concerne les arbitrages inter-corps, nous voulons une représentation des personnels.
- ▶ Nous avons fait le constat que lors des passages en commission de réforme, pour certains agents concernés, aucun représentant du personnel n'était présent, ce que nous trouvons tout à fait anormal. Une réflexion sur ce sujet, afin de définir le meilleur dispositif à mettre en œuvre est urgente, elle ne peut être envisagée que globalement, toutes CAP confondues.
- ▶ Qu'en est-il du plan de requalification des adjoints administratifs lié au nouveau espace statutaire pour les SA ? Nous savons que la sortie du décret est retardé, ce que nous déplorons. Mais dites-nous en plus.

Réponses de l'administration aux interventions préalables

Sur la mise en œuvre de la PFR aux adjoints administratifs, l'administration a entendu notre intervention. Elle nous dit attendre les barèmes Fonction Publique. Nous attendons pour notre part que le ministère soit offensif face à la Fonction Publique. Un exercice interne de cotation des postes va être entamé, il définira le montant de la part fonction de cette prime qui vous sera attribuée, la part résultat étant liée à la manière de servir et à l'atteinte des objectifs donnés lors des entretiens d'évaluation.

La FSU vous tiendra informé dès que le ministère lancera le groupe de travail et défendra au mieux vos intérêts.

L'UNSA a demandé une expertise des missions SA effectuées par les adjoints administratifs. Pour notre part nous ne voyons pas d'obstacle à une telle expertise mais gardons bien en mémoire que la plupart des adjoints sont aujourd'hui sur des missions SA. L'administration devra en tenir compte comme nous l'avons souligné dans notre intervention préalable.

Sur la prolongation du plan de requalification de C en B prévu dans le texte intégrant les SA dans le nouvel espace statutaire pour la catégorie B, le circuit de signature a dû être repris suite au remaniement ministériel, il y aura donc un retard dans la sortie du texte. Le plan de requalification prévu par le ministère pour une nouvelle durée de 5 ans a été « retoqué », la Fonction Publique et le Budget ont accepté un plan sur 2 ans avec une clause de revoyure dès fin 2011. Un nombre plus important de promotions seront donc prononcées ces 2 prochaines années.

Sur la présence des représentants du personnel à la commission d'arbitrage inter-corps, l'administration nous a fait une petite ouverture : elle serait ouverte à une réflexion collective mais pas à la présence des membres des CAP représentant les personnels. Le travail effectué lors de cette commission est purement administratif et vise uniquement à éclairer la décision finale du secrétaire générale. Nous allons voir quelle forme peut prendre cette réflexion collective.

Sur la prise en charge des frais de déplacement pour les personnels qui se présentent sur les postes sur lesquels ils ont postulés, l'administration va expertiser les possibles. Nous ne lâcherons pas sur ce sujet, car il est totalement anormal que les personnels « soient de leur poche » pour des mobilités de plus en plus hypothétiques.

Sur les améliorations que nous avons demandées pour un meilleur fonctionnement de la CAP et surtout pour que nous puissions faire convenablement notre travail de représentants du personnel : l'administration a accepté une meilleure retranscription de nos interventions et l'organisation d'une pré-CAP.

Sur le fonctionnement des commissions de réforme (présence des représentants du personnel en appui aux intéressés), l'administration est d'accord pour une réflexion commune. Nous attendons de nous mettre autour d'une table, et pas pour un repas festif !

Mobilité

Les avis de la CAP se trouvent à l'[annexe 1](#).

Demande de détachement dans le corps

Une demande pour laquelle un avis favorable a été donné.

Demandes de détachement dans le corps des adjoints techniques

Toutes les demandes sauf une ont reçu un avis favorable. La demande d'une collègue sera revue ultérieurement lorsque l'intéressée aura effectué trois années sur des fonctions techniques.

Demandes d'intégration directe dans le corps des adjoints administratifs

Trois demandes d'intégration présentées par des adjoints mis à disposition du ministère par des conseils généraux dans le cadre de la partition : deux avis favorables pour la DDPP de la Gironde. 1 avis défavorable pour la DDT de l'Indre pour un problème de plafond d'emploi, la FSU a donné, seule, un avis favorable sur ce dossier.

Demandes d'intégration dans le corps après détachement

Avis favorable pour toutes les demandes sauf une, pour laquelle une expertise est demandée.

Demandes de détachement ou d'intégration dans le corps présentées par les adjoints de la plate forme chorus (44 Nantes)

L'administration nous a informé que les personnels venant du MEDDLT resteront en PNA¹ et que les personnels issus de Ministère de la Défense sont accueillis en détachement et peuvent donc demander leur intégration

Titularisations PACTE

Les résultats se trouvent à l'[annexe 2](#).

Révisions du taux de modulation de primes au titre de 2009

Pour une demande émanant d'un adjoint administratif de l'enseignement. Avis partagé : l'administration est pour le maintien et les représentants du personnel pour le taux 100.

Pour une demande émanant d'un adjoint administratif en DDPP : l'administration a donné un avis défavorable et les représentants du personnel se sont abstenus.

Pour trois demandes émanant de Toulouse, avis partagé : l'administration pour le rétablissement du taux 2008 à deux des trois agents et les représentants du personnel pour le taux 100 ; à savoir que pour 2010, ces trois agents sont au taux 100.

Classement des recrutements COTOREP

La FSU est intervenu à nouveau sur les recrutements COTOREP. Il est possible en effet que ces personnels aient été sous-classés lors de leur recrutement. L'administration est en train d'expertiser les recrutements faits sur les 5 dernières années. Nous attendons la suite...

Marie-Claude MORCET (titulaire)
marie-claude.morcet@agriculture.gouv.fr

Caroline BRUKHANOFF (expert)
caroline.brukhanoff@educagri.fr

Sylvie GUILLOU (expert)
DDAF Ille et Vilaine Tel 02 99 28 21 56
sylvie.guillou@agriculture.gouv.fr

Nathalie COGNARD (titulaire)
nathalie.cognard@agriculture.gouv.fr

Fatima BOUHADDI (suppléante)
fatima.bouhaddi@agriculture.gouv.fr

Marie-Claude VALLET (expert)
marie-claude.vallet@educagri.fr

¹ Position Normale d'Activité

Annexe 1 – Mobilité

SRVP : Sous Réserve de la Vacance du Poste

SREPES : Sous Réserve du Plafond d'Emploi du Secteur

SRAIC : Sous Réserve d'Arbitrage Inter Corps

SRC : Sous Réserve des Compteurs

SRAIM : :Sous réserve arbitrage inter ministériel

Noms prénoms	N° poste	Intitulé du poste	Avis de la CAP
ALIBAY Anita	71928	DDT NIEVRE EAU FORET BIODIVERSITE	Favorable SRAIM SRC
ALTIT Cécile	71043	DRIAAF ILE DE FRANCE	Favorable
	71044	DRIAAF ILE DE FRANCE	Autre choix
ANDRIEUX Sylvie	72732	DDTM SOMME SERVICE CONNAISSANCES TER. Services habitat	Favorable SRAIM SRC
APICELLA Agnès	74021	MEEDDM BOURGOGNE	Favorable SRAIM SRC
ARMENGAUD Danielle	69541	DRAAF RHONE ALPES SDDR	Favorable SREPES
AU YEUNG Yee Kam	72144	SG SRH SDMEC	Favorable SRVP
AYASSAMY Alexandra	68703	DDPP SEINE ET MARNE	Favorable SRVP
BACHELLEZ Viviane	72164	DDT AISNE ECONOMIE AGRICOLE SD DD	Favorable SRVP
BAFFOU Kamel	69169	DRAAF MIDI PYRENEES	Favorable SRVP SREPES
	69174	DRAAF MIDI PYRENEES SRISSET	Favorable SRVP SREPES
BARRIER Claudine	71027	DDT CANTAL Service Economie Agricole	Favorable SRPV SREPES
BEGERON Anne	72037	DDT VAUCLUSE AVIGNON MEEDDM SEMN assistante gestion	Favorable SRAIM SRC
	72046	DDT VAUCLUSE AVIGNON MEEDDM SEMN	Favorable SRAIM SRC
	72047	DDT VAUCLUSE AVIGNON SURN	Favorable SRAIM SRC
	72048	DDT VAUCLUSE AVIGNON MEEDDM	Favorable SRAIM SRC
	72049	DDT VAUCLUSE AVIGNON MEEDDM	Favorable SRAIM SRC
	72051	DDT VAUCLUSE Isle sur la Sorgue	Favorable SRAIM SRC
	72052	DDT VAUCLUSE Isle sur la Sorgue	Favorable SRAIM SRC
	72053	DDT VAUCLUSE Carpentras	Favorable SRAIM SRC
72054	DDT VAUCLUSE Carpentras	Favorable SRAIM SRC	
BELLOCHE Agnès	71446	DDCSPP ILLE ET VILAINE	Favorable SRVP SRAIC
BERTON Maryse	69764	DGPAAT SRI SDAE	Favorable
BLANDIN BOISSEAU Elvire	71970	Palais de Justice La Roche sur Yon	Avis Favorable de principe
	72114	ONF Strasbourg Détachement	Avis favorable
BOCQUET Eliane	72566	MEEDDM DDT 67	Autre choix
	71078	DRAAF RHONE ALPES SDDR	Expertise
BOULEKROUME Ramdame	71082	DRAAF RHONE ALPES SDDR	Expertise
	71798	DDCSPP INDRE LOIRE	Favorable SRVP
BOUTIN Françoise	71798	DDCSPP INDRE LOIRE	Favorable SRVP
BOUTSOQUE Valérie	68819	DDTM HAUTE CORSE S E A SDDD Bastia	Favorable SRAIC
CARRE Florent	69109	DRAAF PICARDIE FORMATION	Défavorable
CATHERINE Annick	72448	Mairie des Bréviaires	Avis Favorable de principe
CHABOUD Vincent	69628	IMFOMA CORBAS	Favorable SREPES
CHAPUIS Marie-Anne	68728	DDT DOUBS GESTION DES RESSOURCES	Favorable SRVP
CHAUMONT Isabelle	69087	DAF GUYANE ECONOMIE AGRICOLE	Favorable SRVP
CLEMENT Catherine	69561	DDT VIENNE Economie agricole	Défavorable
COUTAND Anne-Marie	72666	DDTM LOIRE ATLANTIQUE SG RH	Favorable SRAIM SRC
DE ANNA Béatrice	73137	MEEDDM CETE LYON	Favorable SRAIM SRC
DEFFA Hélène	69650	HARAS NATIONAUX -	Autre choix
	69651	HARAS NATIONAUX – POMPADOUR	Autre choix
	69654	HARAS NATIONAUX POMPADOUR	Autre choix
	69655	HARAS NATIONAUX -SIRE – POMPADOUR	Autre choix
	69657	HARAS NATIONAUX -SIRE –POMPADOUR	Autre choix
	69668	HARAS NATIONAUX -SIRE –POMPADOUR	Avis favorable
	69669	HARAS NATIONAUX -SIRE –POMPADOUR	Autre choix
	69465	DDT DORDOGNE ECONOMIE AGRICOLE.	Autre choix
	69466	DDT DORDOGNE ECONOMIE AGRICOLE SDDD	Autre choix
69691	DRAAF AQUITAINE Secrétariat général	Autre choix	
DEFrance Annie	69866	DDCSPP HAUTE VIENNE	Défavorable expertise
DEMANGE JOUAEN Annick	69587	Agro Paris Tech ENGREF Nancy	Favorable
DESROC Sophie	71981	DAF Martinique	Favorable SREPES
DONZE Fabienne	71502	DDTM PAS DE CALAIS SG	Favorable
DURAND Laetitia	68765	DDPP HAUTE GARONNE	Favorable SRVP SREPES
FABREGUE Isabelle	69746	MISSION DEFENSE	Favorable SRAIC SRVP
FADELI Samira	69667	HARAS NATIONAUX -SIRE –POMPADOUR	Favorable

Noms prénoms	N° poste	Intitulé du poste	Avis de la CAP
GABEZ Jocelyne	69829	SG SSP SDSSR	Défavorable
GAFFORY Stéphanie	71391	MEEDDM DDTM 2A	Favorable SRAIM SRC
GARLASCHI Patrick	69015	DDT HAUTE VIENNE ECONOMIE AGRICOLE	Favorable SRVP
GILLERON Patrick	68974	DRAAF CHAMPAGNE ARDENNE SDDR	Défavorable
GUICHON Michèle	72333	DRAAF PAYS DE LOIRE Pépinières	Défavorable
GUINARD Stéphanie	73132	Préfecture du Lot et Garonne	Avis Favorable de principe
	73134	Sous préfecture de Nérac	Avis Favorable de principe
HEBRANT Marie-Cécile	68944	DDTM EURE ECONOMIE AGRICOLE	Favorable SREPES SRVP
HUTTE Sandrine	69897	SG SRH SD MEC/	Favorable
INGUI Marie-Thérèse	72137	SG SRH SDDPRS/BASS	Défavorable
JAUMARD Pierrette	72151	INRA MONTPELLIER	Avis Favorable de principe
JOURQUIN Sabrina	71754	DRAAF ALSACE Secrétariat général SDDR	Favorable
KHELLADI Kalida	72137	SG SRH SDDPRS/	Défavorable
	72138	SG SRH SD MEC	Défavorable
	72152	SG SRH SDMEC	Défavorable
	72153	SG SRH SDMEC	Défavorable
	72154	SG SRH SDMEC	Défavorable
	72156	SG SRH SDMEC	Défavorable
	72157	SG SRH SDMEC	Défavorable
	72158	SG SRH SDMEC	Défavorable
	72159	SG SRH SDMEC	Défavorable
72160	SG SRH SDMEC	Défavorable	
LANCASTRE Odile	72130	SG SFASL SDLP	Favorable SRAIC
LE PENDU Christelle	72074	Conseil général 9 Détachement	Avis favorable
LECLERC Pascale	68918	DRAAF HTE NORMANDIE Secrétariat général	Favorable
	72447	DREAL HAUTE NORMANDIE ROUEN CPCM	Autre choix
	72449	DREAL HAUTE NORMANDIE ROUEN CPCM	Autre choix
	72450	DREAL HAUTE NORMANDIE ROUEN CPCM	Autre choix
	72451	DREAL HAUTE NORMANDIE ROUEN CPCM	Autre choix
LECUT Monique	71822	DRAAF PICARDIE INFORMATION	Mouvement interne
LEMOS Hélène	69052	DDPP SOMME	Favorable SRVP SREPES
LETOURNEUR Eliane	72014	SG SAFSL SDTPS	Favorable SRVP
LEYRIT Michèle	73138	MEEDDM DDPP 63	Favorable SRAIM SRC
LIOT Christiane	72422	DDPP CALVADOS	Favorable SREPES SRVP
LUCENAY Marie-Dominique	73139	MEEDDM Affaires maritimes Martinique	Favorable SRAIM SRC
MABILLE Sylvie	69172	DDPP CALVADOS	Favorable SREPES
MARTINEZ Carine	68819	DDTM HAUTE CORSE S E A SDDD Bastia	Réintégration sur un autre poste
MARTINEZ Geneviève	71605	DRAAF RHONE ALPES Secrétariat général	Favorable SREPES
MARTINEZ Pierre	69653	HARAS NATIONAUX -POMPADOUR	Défavorable
MARTINEZ Wilfried	71797	DDCSPP INDRE	Favorable SRVP SREPES
MEGUERDITCHIAN Marylène	69457	DDTM GIRONDE	Défavorable
MELZER Stéphanie	71929	DDT NIEVRE SERVICE LOIRE ET VOIES NAVIGABLES	Favorable SRAIM SRC
MONFORT Céline	72414	DDPP COTES D ARMOR	Favorable SRVP SREPES
MONTBEL-FONTAINE Marie	69014	DAF Reunion ECONOMIE AGRICOLE ET	Avis favorable
NATIVELE Brigitte	73167	MEEDDM DDTM 14	Favorable SRAIM SRC
NOILOU Dominique	71964	INRA Tours	Avis Favorable de principe
NOUBEL Sandra	68783	DDCSPP GERS cité administrative	Favorable SREPES
	69562	DDT du gers – Agriculture Durable	Favorable
	72763	DDTM AUDE – MEEDDM	Non vacant
PEREZ Catherine	72764	DDTM AUDE	Favorable SRVP SRAIM SRC
PERGEL Odile	69003	DDPP NORD	Déjà en poste
PICHOT Evelyne	71977	DREAL CENTRE ORLEANS MEEDDM	Favorable SRAIM SRC
PICQUET Marie-Christine	69727	ASMA	Favorable
PONSART Corinne	71554	DRIAFA ILE DE FRANCE SDDR MAPS	Favorable SREPES
RAIMBOURG Marie-Sylvie	68991	DRAAF HTE NORMANDIE SRAL Pole	Favorable SRVP
RAMBEAU Séverine	69552	DDT ALLIER ECONOMIE AGRICOLE	Défavorable
ROLLIN Isabelle	68800	DDT MEUSE SERVICE ENVIRONNEMENT	Favorable SRVP SREPES
SEBKI Martine	72437	DDT PUY DE DOME SERVICE AMENAGEMENT DEV.	Favorable SRAIM SRC
TASIACQ Delphine	71757	DDT VIENNE Secrétariat général	Défavorable
TECLES Valérie	69050	DRIAFA ILE DE FRANCE	Défavorable
TRANCHARD Marc	72410	DRAAF HAUTE NORMANDIE SRAL Pole	Favorable SRVP
TROBRILLANT Monique	72129	SG SAFSL SDABC	Favorable SRVP
ULGIERA Laurent	69177	DRAAF MIDI PYRENEES Service régional	Autre choix

Noms prénoms	N° poste	Intitulé du poste	Avis de la CAP
	69193	DRAAF MIDI PYRENEES	Favorable SRVP SREPES
	69202	DRAAF MIDI PYRENEES Service régional	Autre choix
VERLET BANIDE Emmanuel	69050	DRIAAF ILE DE FRANCE	Défavorable
VETAULT Maryse	71757	DDT VIENNE Secrétariat général	Défavorable
VIANO Catherine	68971	DRAAF CHAMPAGNE ARDENNE SDDR	Favorable SREPES
WILLART Nathalie	71412	DDPP BOUCHES DU RHONES	Favorable SRVP SRAIC
	72674-	DDTM 14 APPUI AMENAGT DURABLE	CAP MEDDLT
	71905	DRAAF PAYS DE LOIRE Laboratoire	Sans objet
	69108	DDPP CHARENTE MARITIME	Non vacant
	69629	IMFOMA CORBAS	
	69633	IMFOMA CORBAS	
	69687	DRAAFF AQUITAINE secrétariat général	
	71584	DRAAF PAYS DE LOIRE SERVICE REGIONAL	

Annexe 2 – Titularisation PACTE

Nom Prénom	Date de titularisation	Avis
Émilie BAROIS	5 septembre 2010	Favorable
Céline BLEIRAD	19 janvier 2010	Favorable
Angélique BOYER	1 ^{er} janvier 2010	Favorable
Émilie BUONO	1 ^{er} septembre 2010	Favorable
Ingrid CATHARY	9 août 2010	Favorable
Floriane CHABRET	23 septembre 2010	Favorable
Virginie DORE	1 ^{er} janvier 2010	Favorable
Haléma ES SOUANI	1 ^{er} décembre 2010	Favorable
Élodie FOLIGNE	4 juillet 2010	Favorable
Laure GAUTHEY ep ROULLOT	1 ^{er} septembre 2010	Favorable
Prisca HERY	9 juillet 2010	Favorable
Alexandra LARUE	1 ^{er} mai 2010	Favorable
Mina LAZREK		Report de stage pour congé maternité
Tressy LEROUX	30 avril 2010	Favorable
Cinthia PIERRE LOUIS		Report de stage pour congé maternité
Julie PLASKOTA	1 ^{er} mai 2010	Favorable
Delphine RAMILLON	1 ^{er} avril 2010	Favorable
Lauriane TROLONG	1 ^{er} juin 2010	Favorable
Audrey VESPERINI	1 ^{er} janvier 2011	Favorable