

[Avec la FSU, pour la](#)[salle de presse](#)[annuaire](#)[outils militants](#)[Fonction Publique](#)[adhérer](#)

8 mars : journée internationale de lutte pour les droits des femmes

Accueil / Campagnes / Droits des Femmes / 8 mars : journée internationale de lutte pour les droits des femmes

Populaires Récents



Expdire :
Que avez pou
la Fon pub ?

2 juillet 2019

La réforme
des retraites
pénalisera
encore plus
les femmes

28 novembre
2019

8 mars : journée internationale de lutte pour les droits des femmes

1 mars 2021 | Catégories : [Campagnes](#), [Droits des femmes](#) | Mots-clés : [8 mars](#), [Egalité professionnelle dans la Fonction Publique](#), [La bataille de l'égalité](#)



Parce que les femmes sont essentiELLES et que l'égalité

Communiqué
de presse de
l'intersyndical

4 novembre
2014



Les
jeux
ne
son
pas
faits

23 mai 2019



La
FSU
mou
con
la
loi
Blar
le
18
mai

22 mai 2019

n'est pas optionnELLE, la FSU est toujours engagée !



FE
ÉGA

Le 8 mars, journée internationale de lutte pour les droits des femmes pour faire progresser leurs droits et les rendre effectifs. Ces droits avec certains pays qui ont réussi des grèves féministes massives. Certaines villes et pays ayant même décidé d'en faire un jour férié. En France, l'année qui vient de s'écouler a été marquée par la pandémie par le gouvernement. Majoritaires dans les métiers à forte utilité sociale en crise : leurs rôles, travail et missions ont été essentiels à la continuité de la société. Elles ont parfois payé de leur santé et ont dû faire un engagement ne s'est pourtant pas traduit dans les actes : qu'il s'agisse de leurs perspectives de carrière ni de leurs conditions de travail. Alors qu'elles sont aussi majoritaires dans les métiers précaires et faiblement rémunérés ; le risque est fort que le gouvernement agisse dangereusement.

Le 8 mars 2021 s'inscrit donc dans ce contexte difficile :

- Les remerciements ne suffisent pas : nous exigeons de meilleures perspectives de carrière pour toutes les femmes
- Ce n'est pas aux femmes de payer la crise : nous exigeons une meilleure répartition des richesses.

Assurer l'égalité salariale et professionnelle

Si quelques avancées ont pu être obtenues en matière de lutte pour la détermination d'organisations syndicales, notamment de la FSU, les femmes sont toujours rémunérées 25 % de moins que les hommes pour travailler gratuitement à partir de 15h40. Elles sont majoritaires dans les familles de métiers, très stéréotypées (soin, service à la personne) et représentent 62 % des 5,5 millions d'agent.es. Depuis de nombreuses années, elles subissent de fortes dégradations de leurs conditions de travail, et beaucoup d'elles partent à la retraite. Alors que les femmes sont majoritaires dans la Fonction Publique, la pandémie a accentué leur précarité en permettant un retour à l'emploi. Alors que les Services Publics jouent un rôle majeur de cohésion sociale, les déterminants pour l'émancipation des femmes, leur remise en cause et leur accès à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. L'accord sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, les mesures concrètes et s'accompagner des moyens humains et financiers et les politiques publiques doivent être repensées et les budgets revus.



La FSU demande au ministères concernés de gommer les effets (déroulement de carrières des métiers à prédominance notamment de relever sources de financement système de retraite. Pour la FSU l'Égalité concrétiser. Les services consolident les droits conditions de travail carrières et des pensions

Laurence nous parle du 8 mars



Clips vidéos à venir prochainement !

Les organisations syndicales de la Fonction publique s'unissent pour défendre les droits des femmes

leur revalorisation est encore plus criante ! SOI
Chaque jour à partir de 15h40, les femmes travaillent CO-

(87,5 %), greffier.es (87,9 %), secrétaires administratif.ves (78,9 %), professeur.es des écoles (84,5 %)... Invisibles et sous-payées, elles sont pourtant essentielles. La revalorisation des professions et carrières à prédominance féminine est un levier fort d'égalité réelle : c'est une urgence !

Dans la Fonction publique, les inégalités salariales sont de 19 %. Les femmes touchent en moyenne 30 % de primes en moins. 82 % des temps partiels et 96 % des congés parentaux concernent les femmes.

Les femmes sont plus touchées par la précarité : 67 % des contractuel.les sont des femmes et 10 % des postes les moins rémunérés concernent à 70 % les femmes. La lutte contre la précarité et le développement de l'emploi public pérenne sont des enjeux fondamentaux pour l'égalité.

Plafond de verre, «suspçon de maternité», stéréotypes sexistes, violence et harcèlement sexuel au travail pèsent également fortement sur les carrières des femmes. Ces écarts sont encore plus creusés au moment de la retraite.

Début 2021, alors que les plans d'action pour l'égalité femmes hommes devaient être obligatoirement élaborés et négociés partout dans la Fonction publique, ils sont quasi-inexistants à la territoriale et à l'hospitalière. Par ailleurs, le gel du point d'indice et l'absence de revalorisations des carrières dans la Fonction publique qui touchent un emploi fortement féminisé sont de fait des choix politiques qui creusent les inégalités entre les femmes et les hommes.

La mise en œuvre de la loi de transformation de la Fonction publique, outil de casse de la Fonction publique et des services publics ne fait qu'aggraver les inégalités : plans de départs volontaires, précarité, individualisation des rémunérations, réduction des instances représentatives du personnel...

sur la voie publique.



Le c
fort
bliq
bat
pou
fem
con

De
sior
lital

Nos
se n
larg
à fa

De t
un p
des
les l
initi
tout
l'ég

2021 | Ne pas jeter :

TOUTES ET TOUS MOBILISEZ-VOUS LE LUNDI 8 MARS POUR

Retrouvez la lettre de [dépôt du préavis de grève](#) des organisations de la Fonction publique .

L'appel des organisations syndicales de l'Education

Le 8 mars :
pour une
égalité réelle
hommes-femmes

dans les
établissements
scolaires,
dans les
universités
et ailleurs.



**Sur le front de l'égalité,
Le ministère communique
beaucoup, mais agit
peu. Si le plan national
d'action pour l'égalité
femmes-hommes a
été acté au ministère
il tarde à arriver
dans les rectorats et
pour le moment, rien
n'est visible pour les
personnels dans les
établissements et les
services.**

**Le 8 mars, toutes et tous
ensemble pour la
#GrèveFéministe !**

www.gregefeministe.fr

gregefeministe8mars@gmail.com

 [greve](#)





Grève féministe du 8 mars 2021 : poursuivons la lutte !

Le 8 mars, nous serons en grève avec les femmes du monde entier pour refuser tou.te.s ensemble de payer le prix de la crise pandémique avec notre travail, notre salaire, notre corps. En France, comme en Pologne, au Chili comme en Italie et en Espagne, en Argentine comme au Nigeria, nous serons toutes et tous dans la rue pour dénoncer et arrêter une société patriarcale et raciste qui nous exploite, nous soumet et nous tue.

Les confinements ont mis en lumière que les femmes sont indispensables au fonctionnement de la société et invisibilisées en permanence : les femmes, et toujours plus les femmes migrantes, sont majoritaires dans les emplois du soin, de la santé, de l'éducation, du nettoyage, du commerce, elles sont sous-payées, peu ou pas reconnues...malgré les belles promesses, aucune négociation de fond n'a été initiée en ce sens !

Nous serons dans la rue pour réclamer la revalorisation des métiers à prédominance féminine et de réelles hausses de salaires !

Les femmes subissent particulièrement la précarité, les temps partiels, les petits boulots précaires, l'écart de rémunération persiste à 25 % entre les femmes et les hommes... C'est comme si chaque jour à



Engagé-es ensemble dans la rue!

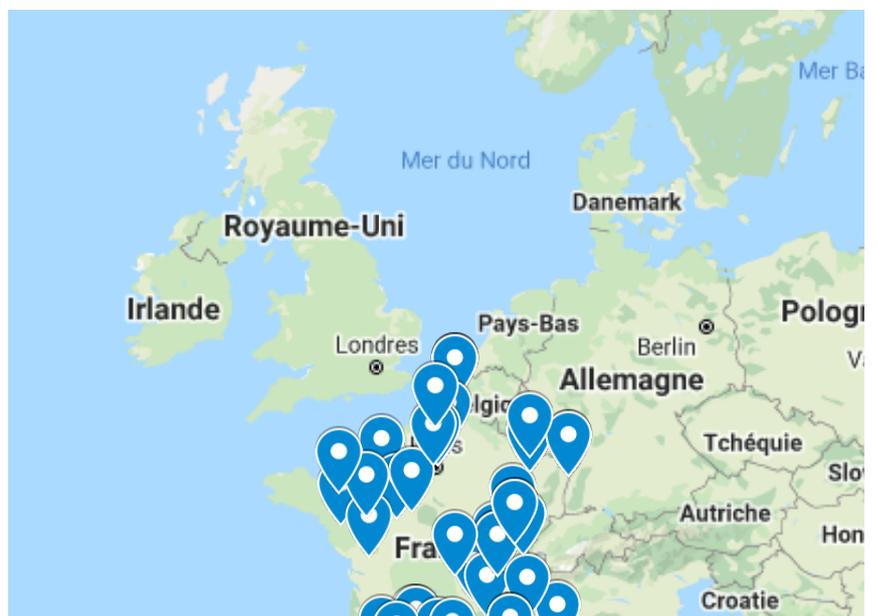
Suivez le déroulé de la manifestation parisienne ...

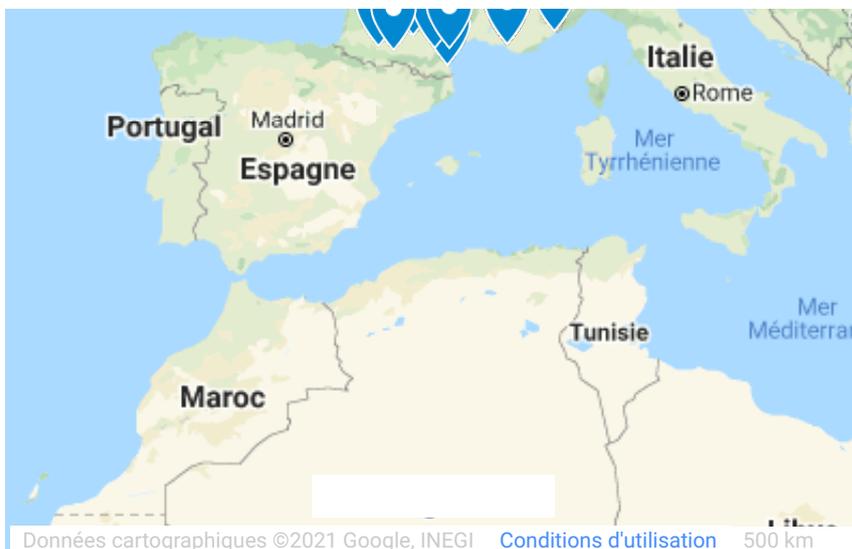


... et retrouvez la manifestation près de chez vous !

8 mars : grève féministe ! ☆

Ce plan a été créé par un utilisateur. Décou





Une mobilisation à ajouter? Signalez un nouveau point sur la carte #GrèveFéministe via le [formulaire en ligne!](#)

Retrouvez toutes les informations sur le site <http://www.gregefeministe.fr/> et la conférence de presse du 1er mars dans l'événement facebook ci-dessous.

**Fsu - Engagé-es au quotidien**
lundi

#GrèveFéministe

Lundi 1^{er} mars - 11h

Conférence de presse
en présence des organisations signataires

En direct sur [facebook.com/gregefeministe](https://www.facebook.com/gregefeministe)



LUN, 1 MARS

Conférence de presse

Évènement en ligne

 52 personnes intéressées

8 Commenter Partager

Les Femmes retraitées mènent aussi le combat pour l'égalité



À LA UNE

LA FÉDÉRATION

LES SYNDICATS FSU

8 mar

Femmes retraitées : le c

NOS ACTIONS

MÉDIAS

Les retraité-e-s restent les plus fragiles face à la Covid 19 « **certes mais aussi solidaires.** Ce que l'on sait moins, c'est (avec les étudiant-e-s) une réserve sanitaire pour renforcer système de santé mis à mal par les politiques d'austérité dé

Parmi les intervenants professionnels, une majorité de fem métiers très largement féminisés. Elles ont été, comme le t de nombreux EHPAD ». C'est ce qu'indique la note de syr Covid 19 sur les personnes âgées » qui reconnaît l'importa cadre de l'action menée pour faire face à la crise notamme soignantes. La note rappelle à juste titre le rôle multiple as souligne le nombre important de femmes qui ont poursuivi personnel de l'aide à domicile s'est trouvé encore plus en s

L'égalité professionnelle a encore bien du chemin à

L'écart de salaire est de 27 % et il augmente à la retraite. L inférieures en moyenne de 42 % à celle des hommes, chiffr des carrières moins longues, par la remise en cause des drc (suppression de la bonification d'un an par enfant « remplac d'assurance). 45% des femmes partent avec un taux plein c

Grâce aux dispositifs familiaux et à la pension de réversion 29 %. Rappelons que 1,1 million de retraité-e-s ne perçoivent très grande majorité de femmes (89%).

Les chiffres sont éloquentes : en 2017 tous régimes confon

Les femmes sont croquées ! En 2017, leur régime contributif est passé de 1777 euros pour les hommes à 1096 euros pour les femmes. 37 % de moins de 1000 € de pension brute (909 € nets).

La situation serait pire avec la réforme par points, sur

La prise en compte de toute la carrière est préjudiciable à toute la prise en compte de mesures concernant les droits familiaux et conjugaux. Au contraire, à la retraite, d'améliorer les dispositifs existants est nécessaire d'agir pendant la vie professionnelle et pour éviter les interruptions parentales et leur permettre d'exercer une profession dans

- de lutter contre les discriminations professionnelles: 10% des femmes dans les comités de direction alors qu'elles représentent 42% des salariés
- de lutter contre l'utilisation abusive du temps partiel
- d'assurer l'égalité salariale
- de lutter contre le chômage et améliorer le taux d'activité (voir les points)
- de développer les politiques publiques du mode d'accueil

Ces mesures cumulées permettraient d'abonder les recettes et d'améliorer le droit direct à pension des femmes.

06 Jour(s)

08 mars

02 H

#Grèveféministe

41 Min

29 Sec

Partager cet article



Articles similaires

< **Élections CNRACL* dans la Fonction
Publique Territoriale du 1er au 15
mars 2021**
18 février 2021

**Campagne v
la pandémie**
8 février 2021