

Programme des 2 journées

3 ET 4 JUILLET 2019

Lycée Bougainville



*1^{ère} Université d'été en
Prévention des risques
professionnels*

**2 JOURS POUR DEBATTRE, ECHANGER,
CONSTRUIRE, AGIR... POUR LA
PREVENTION DES RISQUES
PROFESSIONNELS AU MAA**

Mercredi 3 juillet 2019

- 10h00** *Café d'accueil*
- 10h30** Introduction de la journée : **Patrick SOLER**, président du CHSCT ministériel et **Cédric AVRIL**, directeur du Lycée Bougainville
- 10h30** Organisation des 2 journées, **Pierre CLAVEL**, ISST
- 11h00** Retour sur l'expertise Anses en santé au travail: le cas des travailleurs agricoles exposés aux pesticides, **Nathalie JAS**, Historienne et sociologue des sciences - chargée de recherche INRA Université Paris Dauphine
- 11h40** Inspection sanitaire en abattoirs et politique de gestion des risques, **Laure BONNAUD**, sociologue - chargée de recherche INRA Université Paris Dauphine

12h00 La politique de prévention des risques professionnels hors fonctions publiques, **Dominique SCHAEFFNER**, ingénieur conseil prévention des risques professionnels CRAM Ile de France et **Philippe TRAN TAN HAI**, responsable des conseillers en prévention MSA Ile de France

12h 30 *Pause déjeuner*

14h00 Introduction des 5 ateliers de **formulation des problématiques** – présentation d'une cartographie simplifiée des risques professionnels au MAA, **Pierre CLAVEL**, ISST

14h15 Ateliers tournants de formulation des problématiques en matière de prévention des risques professionnels. Ateliers animés par les ISST et les Universitaires

Création de 5 groupes pluri-acteurs. Chaque groupe participe à 3 ateliers

17h00 Présentation au format Pitch du travail de chacun des ateliers de formulation des problématiques – mise en débats / échanges

19h00 Buffet dinatoire salle de restaurant du Lycée

Jeudi 4 juillet 2019

9h30 A partir des problématiques formulées par chaque groupe, organisation des **ateliers d'idéations** : **Pierre CLAVEL**, ISST

9h45 Ateliers tournants d'idéations en matière de prévention des risques professionnels

12h00 Présentation au format Pitch du travail de chacun des ateliers d'idéations – mise en débats / échanges

13h00 Fin des travaux de l'Université d'été

Pause déjeuner



Organisation des ateliers

6 groupes pluri-acteurs (3 groupes ENSEIGNEMENT) et 3 groupes DRAAF/DDI) sont constitués. Chaque groupe est identifié par une couleur. Chaque groupe participera à 3 axes de réflexion dont les 2 premiers

1^{ère} Université d'été en Prévention des risques professionnels

4 AXES DE REFLEXIONS

1. Evaluation des risques et prévention primaire

L'évaluation des risques professionnels est au cœur de la prévention des risques professionnels,

Du document unique d'évaluation des risques (DUEvRP) au plan d'actions, la prévention primaire doit être au cœur de notre démarche – prise en compte des 9 principes de prévention

DUEvRP et fiches d'exposition aux risques (fiches pénibilité) quelle interactivité ?

Piloter la santé sécurité au travail dans les services

Données relatives aux AT/MP : analyse, partage et capitalisation

Retours d'expériences : analyse, partage et capitalisation

Le ministère dispose d'un certain nombre d'outils de communication / d'information : Rubrique SST sur intranet MAA et sur Chlorofil, Conf Educagri
Les Chroniques SST du MAA

2. Culture de sécurité intégrée et risques prioritaires

Les 7 attributs pour une culture de sécurité (Icsi) :

- Conscience partagée des risques les plus importants,
- Culture interrogative,
- Culture intégrée - la mobilisation de tous,
- Équilibre entre le réglé et le géré,
- Attention permanente aux 3 piliers,
- Leadership du management et implication des salariés, culture de la transparence)

- Culture de la transparence

Quels sont les risques les plus importants au MAA ?

PNP 2016-2018 : Risque chimique, TMS en abattoir, RPS, risque agression-incivilité, gestion de crise en établissement d'enseignement.

Quelques réflexions : Risques chantiers forestiers, TMS poste informatique,

3. Qualité de vie au travail et management du travail

Impacts des réformes sur les conditions de travail

Evolution des organisations, éloignements des agents, sites distants, télétravail

Collectif de travail

Charte des temps, embolie des courriels..

Violence interne entre agents

Prévention primaire des RPS, Retex des actions

Baromètre social

Difficultés des managers de proximité

Pertes de repères des agents

4. Dialogue social et systèmes d'acteurs

Le CHSCT est l'instance de dialogue social au sein de laquelle convergent les points de vue sur les situations et environnements de travail, et où se discutent les actions permettant de mieux détecter et mieux prévenir les risques professionnels

MON CHSCT EN 36 QUESTIONS,

Les visites de sites

Art. 61 du décret 82-453 modifié, Annexe 14 du guide juridique DGAFP

Formation des membres de CHSCT

Les co-financements CHSCT M, suivi et retours, quelles capitalisations ?

Parcours professionnalisant des AP/CP,

Des acteurs locaux avec Quels moyens, quelle organisation ?