



Bulletin régional
d'information n°16

Novembre 2017

Sommaire

P.1 Edito

P.2 CSR Basse-Normandie
du 21 novembre 2017

P.3 CTREA du 12 octobre
2017

P.5 CREA du 19 octobre
2017

P.6 Des nouvelles de
Haute- Normandie

P.7 Vos contacts en
Normandie

Agenda

Conseil syndical régional NORMANDIE

Mardi 19 décembre
lieu à préciser

Séminaire "Enseigner les langues vivantes dans l'EAP"

Jeudi 14 décembre
affiche p7

Assemblée générale des agents de CFA/CFPPA

Jeudi 30 novembre 2017
affiche et
renseignements p8

Directeurs de la rédaction :
Nicolas Leborgne et Franck-Olivier Pauvert

Maquette : Hélène Goron



L'Enseignement Technique Agricole Public
Fédération Syndicale Unitaire

EDITO

Ce dernier numéro a pour objet de vous donner les principales informations syndicales de la région Normandie.

Bonne lecture !

Les élus SNETAP-FSU et CGT AGRI ont décidé de ne pas siéger au CTREA le 28 septembre 2017 pour dénoncer la gestion calamiteuse des ressources humaines dans certains EPL de la région.

Que penser quand nous sommes alertés en plein mois d'août par un agent sur son licenciement prochain? Les licenciements d'agents augmentent. Ils se font dans des conditions indignes où le manque de considération et parfois d'humanité est patent.

Au SNETAP-FSU nous ne laisserons jamais un agent dans la détresse et ici je veux saluer ceux qui ont encore la force et l'abnégation de lutter et de se mobiliser même au cœur du mois d'août pour aller défendre un agent.

Pendant ce temps la liste des dysfonctionnements recensés dans nos EPL ne diminue pas et la loi travail passe en force. **La revue des structures pour la rentrée prochaine est toujours aussi désespérante pour l'EAP normand** : pas d'ouverture de classes, pas de moyens, pas de financement pour les options et les missions de l'EAP.

Dans ce contexte, toujours au plus près du terrain, le SNETAP-FSU à travers sa section régionale, son réseau de section locales qui sont présentes dans chaque EPL de la région et en enfin ses militants, **portera la voix des personnels que ce soit dans les instances locales ou régionales mais aussi dans le travail et le quotidien de tous les jours.**

Nous saurons défendre et promouvoir ENSEMBLE le Service Public contre ceux qui veulent l'affaiblir.

Bonne année scolaire !

Nicolas LE BORGNE co-secrétaire régional Normandie



Conseil Syndical Régional Basse-Normandie du 21 septembre 2017

Lors de ce conseil syndical régional, le point principal a porté sur les conditions de la rentrée 2017 dans les différents établissements.



EPLEFPA LE ROBILLARD

Peu de problèmes nous sont remontés, on note la création d'une section UNSA.

Heure de vie syndicale le 17 octobre avec Thierry Raynal sur le nouveau plan de carrière des enseignants.



EPLEFPA DE VIRE

Une fin d'année difficile

François Chauvel directeur-adjoint est parti. Le 5 juillet un agent contractuel en CDD à 50% sur le CFA de Vire a vu son contrat non reconduit. L'agent a été très choqué et averti au dernier moment. La direction devant la réaction syndicale a été obligé de lui prolonger son contrat jusqu'à fin septembre sans obligation de service. Le SNETAP a rencontré le directeur de Vire le 22 août sans résultat.

Problème de seuil pour les seconde PRO, un problème sur AFELNET n'a permis de recruter que 16 élèves. Coutances a récupéré le surplus. Dysfonctionnement patent de la procédure.

Les CAE : le CDI de Vire est fortement impacté.

Projet d'ouverture d'un BTSA ACSE en FI
Une rentrée plus sereine globalement.



EPLEFPA DE SAINT HILAIRE DU HARCOUËT

Stabilité des effectifs.

Un nouveau proviseur-adjoint (Gilles Olivier).
Une agent a obtenu un mi-temps annualisé donc payé 50% pour suivre son mari chanteur d'opéra.
CAPA 1 : 5 élèves et CAPA 2 : 2 élèves. Le CAPA n'apparaît pas sur AFELNET.

Demande d'ouverture d'une classe de 3e mais les

MFR font pression.



EPLEFPA DE SEES

Réunion de sortie plutôt houleuse entre des collègues et le directeur.

Effectifs tendus avec deux classes de seconde GT à 17.

Problème aussi pour remplir la seconde pro 23 pour un seuil de 32.

Pourquoi le Robillard ne donnerait pas quelques élèves? Quelle cohérence au niveau de la région?

Un CAE également au CDI. **Attention à ne pas défendre la précarité!!!**

Licenciement d'un agent en CDI à Alençon (Note la CCPN a eu lieu le 12 octobre et finalement cet agent se reclassé en DDP).

Deux jours de prérentrée comme à Vire (il faut rappeler les textes).



EPLEFPA DE SAINT-LÔ THERE

Rentrée le 29 août 2017 (arrangement)

Effectifs plutôt bien remplis

Toujours le problème du recrutement et de formation des proviseurs-adjoints.

Nouveau directeur au CFA.



EPLEFPA DE COUTANCES

Aucune nouvelle de Coutances. Une section est toujours présente.

Comité Technique Régional de l'Enseignement Agricole du 12 octobre 2017

Ce CTREA était présidé par le DRAAF-adjoint Ludovic GENET.

Commentaire du SNETAP-FSU :

Les ordres du jour de nos instances régionales n'évoluent guère alors même que leur périmètre avec la réunification a doublé.

*Une fois épuisé l'ordre du jour officiel, une fois écouté la bonne parole lénifiante de l'administration et les obligatoires prises de parole des autres syndicats (4 syndicats représentés au CTREA) souvent redondantes, il reste moins d'une heure pour évoquer les multiples problèmes de huit EPL dont 2 sont à l'échelle d'un département avec des antennes multiples! **Mission impossible!***

Encore une fois avec des élus qui doivent parcourir des distances importantes, le risque est grand que tout cela ne se transforme en vaste comédie dont nous serons à plus ou moins long terme les acteurs passifs sinon complices.

Voici les principaux points évoqués :

• Bilan de la session d'examens juin 2017

Beaucoup de remplacement ont dû être planifiés dans l'urgence. Quid de la nouvelle épreuve orale de bac pro (session 2019) qui demandera un personnel supplémentaire?

Notion d'égalité des candidats en situation d'handicap. **Rappel de la journée du 18 octobre 2017 organisée par le SNETAP.** Le bénévolat des équipes enseignantes doit cesser. La DGER doit donner des moyens. Pour les enseignants c'est un travail invisible hors de tout cadre statutaire. Qui est lecteur scripteur? Quel est son statut? Sa formation? Il faudrait une formation des enseignants face au handicap. Il faut réfléchir à la qualité d'accueil que l'EAP doit proposer. On peut

penser qu'à l'avenir des parents fassent des recours juridiques.

• Bilan de rentrée/effectifs

Perte de 250 élèves en Normandie (9950 élèves)

Effectifs totaux : les MFR=50% des effectifs

Les 4e et les 3e sont en perte de vitesse surtout dans le privé

CAP en baisse

Stabilité 2GT et bac techno

APB : problème d'adéquation entre les élèves qui veulent venir et ceux qui sont là à la rentrée (les premiers vœux disparaissent mystérieusement dans de nombreux EPL)

BTSA Taux de remplissage région 76%.

Filière horticulture en baisse, filière cheval en perte de vitesse

AFELNET : décalage entre les jeunes qui sont en premier vœux et ceux qui sont là à la rentrée.

Certains établissements auraient des pré-listes, c'est un peu l'anarchie.

• DGH

273 000 h de DGH en Normandie.

Pré-notification en avril pour un chiffre affiné en juillet.

9 tiers-temps. 6748 h de compensation nationale de DGH. **Le logiciel CIBLE** calcule en fonction des référentiels et des seuils autorisés la DGH par établissement. Le détail des calculs va jusqu'aux groupes de matières. Cette répartition devrait être transparente au sein des établissements. Les sections euros sont financés de la même façon dans chaque établissement. Tous les EPL ont 108h pour les options (harmonisation en défaveur de la BN car



en HN il n'y avait rien).

Commentaire du SNETAP : ce n'est pas suffisant !!!!!!!

Pour les autres missions : coop inter, DD, la DRAAF a proposé des heures de vacation payées par le CRIPT (ce qui se faisait déjà de longue date en BN). Pour le DRAAF-adjoint, le ministre aurait réussi à maintenir le budget de l'EAP.

Commentaire du SNETAP : pfff...

Pour le SNETAP-FSU, le changement de public, les handicaps à gérer, la baisse de moyens ont des répercussions sur le terrain de la souffrance au travail.

Annnonce du DRAAF : en Normandie 1% de la DGH est consacrée aux enseignements facultatifs, cette DGH pourrait être sanctuarisée.

Le non affecté est attribué aux enseignants dans le logiciel GUEPARD (fiches de services). 20% de la DGH (EIE EIL etc...) d'un établissement est du non-affecté dans le cadre de l'autonomie des établissements.

AE Une nouvelle répartition nationale : +6% pour la Normandie. Une NS précise les règles.

• CAE

Demande de bilan. État des lieux en 2016-2017? Quid en 2017-2018?

Transmission au DRAAF du courrier SNETAP sur les CAE.

En Normandie les contrats aidés = 120 personnes environ pour la Normandie Il faudrait un TFR au CDI de Vire qui est maintenant fermé la moitié du temps.

• Structures

ACSE : situation régionale tendue (moins d'étudiants). Tous les projets sont soutenus par la profession. Il y a 4 projets d'ouverture de BTSA ACSE en Normandie.

Pour Vire, avis favorable de la DRAAF (fàep), BTSA à 16 places. Conditions : avis favorable du ministère et DGH suffisante (**Commentaire du SNETAP : il ne faudrait pas fermer une classe en échange**)

Pour le public on peut noter aussi la demande d'ouverture d'une 3e pour le LPA du Pays de Bray (suite à une fermeture de classe dans le même établissement) **et puis c'est tout !!!!!**

• États généraux de l'alimentation

Pour rester poli, le SNETAP a souhaité que l'on évacue le sujet faute de temps.

Le CTREA s'est terminé par l'évocation des dysfonctionnements au Neubourg avec des edt non-fonctionnels.



Comité Régional de l'Enseignement Agricole du 19 octobre 2017

Commentaire du SNETAP-FSU :

Ludovic Genet présidait également. L'ordre du jour était quasiment le même qu'en CTREA. La différence est que ici les différentes familles de l'EA siègent ensemble et qu'elles ont à s'exprimer en donnant leur avis (purement consultatif) sur les projets de structures pour la rentrée prochaine. Nécessairement l'opposition est forte entre le SNETAP-FSU, la CGT-AGRI et les représentants des MFR.

Voici les points marquants du CREA :

• Bilan de la session d'examens juin 2017

Conditions d'organisation difficiles de certains examens (BTSA), les dates d'examens sont de plus en plus précoces.

Inquiétude sur le BAC PRO avec désormais deux épreuves orales (E6 et maintenant E5).

Quid de l'accueil des élèves handicapés qui sont de plus en plus nombreux? Question des emplois AVS (emplois précaires) pour accompagner ces jeunes. Quelle formation pour les enseignants pour accompagner ces jeunes en situation de handicap. Problème des lecteurs scripteurs. Accueil des élèves en situation de handicap: pour les enseignants, c'est du travail «invisible» en plus pour les enseignants qu'il faudra bien un jour reconnaître. Il faut sortir du bénévolat. C'est un travail supplémentaire qui nécessite reconnaissance et formation.

Quid du suivi de cohorte fait par Bernard

LUDEWIG? Il n'est pas remplacé au SRFD et son travail ne sera pas repris d'ici le SRFD.

• Bilan mi-parcours enseigner à produire autrement

On peut regretter encore une fois qu'un animateur nous inflige un catalogue de bonnes intentions qui se termine obligatoirement par un «bilan globalement positif». Beaucoup d'autosatisfaction alors que le concept de «transition agroécologique» reste toujours aussi flou car il tarde à mettre en place des actions concrètes autre qu'un discours creux.

• Structures

Avis du CREA pour les demandes du public :

BTSA ACSE de Vire: avis favorable

3e de l'EA du LPA du Pays de Bray : avis favorable avec forte opposition des MFR.



Des nouvelles de Haute-Normandie

Les camarades de Haute-Normandie ont noté à la rentrée de nombreux dysfonctionnements.



LEGTA YVETOT

1. Les moyens pour les dédoublements effectués depuis la réforme du bac STAV en 2013 ne sont plus attribués entièrement, ce qui oblige à arbitrer début septembre sur des choix différents que ceux décidés en équipe pédagogique en juin. **Nous demandons que les choix faits en juin dernier soient respectés.**

2. Depuis l'ouverture des classes à 2 options au lycée agricole d'Yvetot, c'est à dire bac pro BIT-LCQ et BTSA STA-ANABIOTEC, en 2010, les heures de coordination attribuées n'ont pas évolué en conséquences. Le volume qui était attribué à un coordonnateur (1 h en BAC pro et 3 h en BTS) l'est maintenant pour 2 coordonnateurs dans chaque cycle.

La coordination ne devrait pas être attribuée pour une classe mais pour une option, autrement dit, le travail du coordo n'a pas été divisé par 2 par réunion de 2 options dans une même classe. Chaque option demande un coordo pour établir des plans d'évaluation, des gestions de CCF, des inscriptions d'examen, des organisations de stages, tous différents.

Depuis cette rentrée, seuls les moyens pris en compte dans la DGH pourront apparaître sur nos feuilles de service, **nous demandons donc que soit reconnue cette dualité d'options et que les moyens attribués à chacun des coordo soient inscrits dans la DGH** (2 x 3 h en BTSA STA-ANABIOTEC et 2 x 1h en BAC PRO BIT-LCQ). **Il est demandé aussi de reconnaître et de rémunérer le travail des profs principaux en BIT.** Question subsidiaire: combien de classes à 2 sections regroupées sont concernées dans la région?

3. A partir de cette année, les "missions locales" (coopération internationale, éco-responsables, etc.) ne font plus l'objet de décharges horaires mais sont des vacations payées par la région. Les «autres missions» du ministère de l'agriculture ne doivent pas servir à rémunérer des vacations ou des HS, mais donner du temps pour que les agents puissent

faire ce travail. **Nous demandons que ces missions rentrent sur les fiches de services en dispense de temps de travail, le danger étant de voir s'épuiser les volontaires et que ces projets ne soient plus encadrés l'année prochaine).**



Lycée agricole du Neubourg

EPL DU NEUBOURG

Inquiétudes vis à vis du recrutement (seulement 11 élèves cette année en 2nde GT, 18 en 2nde MMA et 23 en 2nde CGEA et 2 classes de 1ère sur 3 à moins de 18 élèves).

Pas de réponse pour l'assistant d'éducation en contrat aidé (contrat qui termine fin octobre).

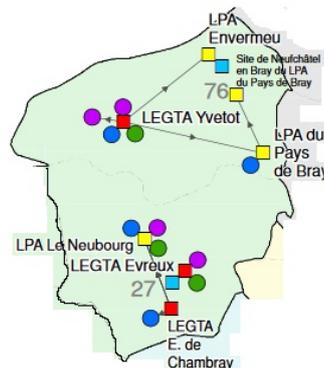
Nous demandons également un proviseur adjoint (ou des heures pour cela) car le proviseur arrivé en septembre 2016 sans aucune expérience dans le domaine de l'éducation a donc besoin de soutien..



PAYS DE BRAY

LES PROFES PERDENT entre 0.25 et 0.5 heures hebdo sur leur fiche de service suite aux nouvelles modalités de calcul de leurs HSA autorisées en fonction de leur quotité de temps de travail. Il y a un manque de visibilité sur l'utilisation de ces reliquats d'heures ainsi récupérées .

Sur le site de Neufchatel en Bray l'inquiétude demeure avec la suppression annoncée de la seconde classe de terminale SAPAAT à la rentrée 2018 au profit du lycée privé de Mesnières , l'impact serait l'équivalent de 2 ETP.





Le SNETAP-FSU en Normandie

Le Secrétariat Régional est chargé d'assurer une cohérence régionale dans la politique du SNETAP-FSU,

il participe aux Instances Régionales et Nationales.

Il réunit 2 à 3 fois par an un Conseil Syndical Régional destiné à dresser un bilan des problèmes rencontrés dans les établissements.

Le SNETAP-FSU ex Basse-Normandie

Secrétaire : Nicolas LE BORGNE (nicolas.le-borgne@educagri.fr)

Secrétaires adjoints : Yohann LEVRAY (yohann.levray@educagri.fr) et Thierry RAYNAL

Trésorier : Thierry RAYNAL (thierry.raynal@educagri.fr)
Thierry RAYNAL est également membre de la CAP des PCEA

Trésorière-adjointe : Marie BUNEL (marie.bunel@educagri.fr)

Secrétaire du CHSCTREA et responsable de la cellule de veille et d'alerte contre les risques psycho-sociaux : Anne LE QUERE (anne.le-quere@educagri.fr)

Le SNETAP-FSU ex Haute-Normandie

Secrétaire : Franck-Olivier PAUVERT (franck-olivier.pauvert@educagri.fr)

Secrétaires adjoints :

LPA Le Neubourg: Marie PAVY (marie.pavy@educagri.fr)

LEGTA de Chambray: Rémi CARBONNIER (remi.carbonnier@educagri.fr)

EPLEFPA d'Evreux: Mylène LAGARDE (mylène.lagarde@educagri.fr)-réseau vigilance privée

Aidez nous à défendre vos droits et à les faire respecter. Rejoignez-nous en adhérant au SNETAP-FSU ou connectezvous sur le site du SNETA à l'adresse suivante : <http://www.snetap-fsu.fr/>

**un syndicalisme de terrain
au quotidien**

**AIDEZ-NOUS
à VOUS aider**

Adhérez au SNETA-FSU

Enseigner les langues vivantes
dans l'EAP

www.snetap-fsu.fr



Pratiques pédagogiques, évaluation et cadre européen,
coopération internationale, formations... Quelles actions syndicales ?

Séminaire le 14 décembre 2017

Bourse du travail - 3, rue du Château d'Eau - 75010 PARIS

Paris, le 16 novembre 2017

**CFAA / CFPPA
2017 – 2018 : UNE ANNÉE MILITANTE
BIENTÔT 20 ANS DU PROTOCOLE**

→ **POUR** de meilleures conditions de travail dans les centres

→ **POUR** un texte réglementaire qui régit les conditions de travail dans tous les CFAA/CFPPA

→ **POUR** déprécariser les agents qui exercent des missions de service public.

Venez débattre, proposer et construire des actions
le jeudi 30 novembre 2017 à paris.

Les convocations et autorisations d'absence vous parviendront dès réception de votre inscription.



**Syndicat National de l'Enseignement
Technique Agricole Public**
Fédération Syndicale Unitaire
snetap@snetap-fsu.fr
www.snetap-fsu.fr

Paris, le 17 novembre 2017

**Assemblée Générale des Agents de CFAA CFPPA
jeudi 30 novembre 2017**

Participe

Ne participe pas

Signature

