

CONSTATS ET REVENDICATIONS DU PERSONNEL CFAA

CONSTATS-DYSFONCTIONNEMENTS	REVENDEICATIONS
<p>1/ Mal être au travail, discrimination (harcèlement moral), dénigrement par certains personnels du lycée, communication défailante de la direction, abus de pouvoir</p> <p>2/ Précarité des contrats CDD, pression subie par le non renouvellement</p> <p>3/ Salaire non revalorisé depuis près de 8 ans pour certains agents, absence de prime de vie chère 40%, absence de GIPA, discrimination salariale</p> <p>4/ Protocole de gestion des ACB de l'EPLEA de Guadeloupe obsolète, absence de protocole d'échanges inter-centre</p> <p>5/ Manque de transparence sur les fonctions et missions du personnel, manque de consultation des agents et décision prise en « petit comité »</p> <p>6/ Dysfonctionnement administratif: iniquité pour le traitement des annexes 5,6 ; surcharge de travail pour le traitement des absences ; manque de transparence pour l'organisation des voyages scolaires</p> <p>7/ Dysfonctionnement pédagogique : absence d'animation (concertation) pédagogique</p> <p>8/ Absence de certain matériel pédagogique, salle audiovisuelle non aménagée, ordinateurs en panne et manque de poste téléphonique dans la salle des formateurs</p> <p>9/ Manque de confidentialité dans certains bureaux, manque de salles, température excessive dans les salles de cours, insalubrité</p> <p>10/ Manque de transparence sur le budget du CFAA</p> <p>11/ Manque de réactivité pour le remplacement d'intervenants, mauvaise gestion des absences et/ou doublons des formateurs</p> <p>12/ Prélèvement sur salaire (congé maladie), absence de mutuelle</p> <p>13/ Mauvaise gestion du parc automobile appartenant au CFAA</p>	<p>1/ Arrêt de toute discrimination, intervention du CHSCT, consultation médecine du travail, intervention de psychologue, respect du personnel, dialogue social</p> <p>2/ Embauche en CDI de Mme CHARLES-EDOUARD (reclassement fonction de CPE) et DESFONTAINE (70=>100%),</p> <p>3/ Revalorisation au cas par cas, application des 40% et de la GIPA ; application de mesures votées et appliquées au CA pour BELIA Christophe, rattrapage pour EUGENE</p> <p>4/ (Ré)écriture d'un protocole de gestion et d'échanges inter-centre=> mise en place au niveau régional de la commission régional de suivi du protocole (en application du Protocole de 1998)</p> <p>5/ Transparence des plans de charge et missions de tout et chacun (tableau de répartition horaire), transparence sur les prises de décisions</p> <p>6/ Réorganisation pour une gestion équitable du personnel, achat du logiciel « YPAREO » ; lisibilité concernant les voyages scolaires</p> <p>7/ Recrutement d'un véritable responsable pédagogique ou missionner un formateur, excellent communicant, bon relationnel, ayant le sens des responsabilités et proche de ses collègues ; programmation de formation didactique et pédagogique</p> <p>8/ Inventaire du matériel acheté par le CFA, aménagement de la salle audiovisuelle (ordinateur, rétroprojecteur, TBI, TV), Réparation des postes informatiques et installation d'une ligne téléphonique dans la salle des formateurs</p> <p>9/ Construction d'un CFAA et/ou mise en place de préfabriqués et/ou délocalisation, climatisation des salles de cours, embauche d'un personnel d'entretien</p> <p>10/ Réunion mensuelle sur le budget du centre</p> <p>11/ Réactivité immédiate pour le remplacement d'intervenant, embauche d'un documentaliste (centre de ressource)</p> <p>12/ Subrogation pour maintien du salaire, paiement de la mutuelle par l'employeur</p> <p>13/ Gestion interne de réservation par le CFA, mise à disposition de véhicule pour les suivis</p>