

# MA FICHE DE PAYE EXPLIQUÉE

## 2025-2026



**Code de gestion de la trésorerie générale & code de l'établissement d'affectation**      **Mois de référence**      **Temps de travail**

DDFIP  
DES  
HAUTS DE SEINE

BULLETIN DE PAYE  
MOIS DE MAI 2025      TEMPS DE TRAVAIL 151,67 H

TOUT RENSEIGNEMENT RELATIF AU CONTENU DE CE BULLETIN DE PAYE DOIT ÊTRE DEMANDÉ AU SERVICE GESTIONNAIRE INDICÉ CI-DESSOUS, RAPPELÉZ VOTRE NUMÉRO D'IDENTIFICATION

AFFECTATION		LIBELLÉ		SIRET	
GESTION POSTE	25 0002 056 F131	MINISTERE AGRICULTURE ALIMENTATION LPA			
IDENTIFICATION				ÉLÉMENTS	
MIN.	NUMÉRO	CLÉ	N°DOS	GRADE	ENFANTS À CHARGE
203			10	PROF.CERT.CN AGRIC.	01
				ÉCH.	INDICE OU NB. D'HEURES
				08	0562
				TAUX HORAIRE OU NBI	TEMPS PARTIEL
				À PAYER	À DÉDUIRE
				2766,60	

**Code ministère**      **N° de sécu**      **Corps et Grade**      **Enfants à charge**      **Echelon déterminant l'INM**      **IMN : Indice nouveau majoré**

CODE	ELEMENTS
101000	TRAITEMENT BRUT
101050	RETENUE PC
104000	SUPP FAMILIAL TRAITEMENT
200205	HEURES ANNEES ENSEIGNT
200364	ISOE PART FIXE

**TRAITEMENT BRUT** : INM x 4,922783 €, exemple 562 x 4,922783 € = 2 766,60€

**RETENUE PC** : pension civile versée par les fonctionnaires, soit la cotisation retraite

**Supp FAMILIAL TRAITEMENT** : supplément familial de traitement ISFTI, variable selon le nombre d'enfants à charge effective et permanente.

**HSA** : heures supplémentaires année. 1er versement en décembre régularisation des mois de septembre, octobre, novembre et décembre. Les HSA sont mensualisées de janvier à juin

**ISOE PART FIXE** : versée à tous les enseignants 212.50€/mois soit 2 550€ par an

### ISOE PART MODULABLE :

Versée au professeur principal de septembre à juin, soit 9 mois.  
1er versement en décembre régularisation des mois de septembre, octobre, novembre et décembre.  
L'ISOE part modulable est mensualisée de janvier à juin.

### Montant selon la classe suivie :

4ème : 1 308.72  
3ème & CAPA : 1 497.84€  
Bac pro & Bac techno & Bac G : 1 497.84€

201743 ISOE PART MODULABLE

**Les HSE** : Les heures supplémentaires enseignement versées au trimestre suite à la déclaration du proviseur selon le corps et la classe de l'agent-e

PLPA & PCEA classe normale	41,30€/h
PLPA & PCEA Hors classe / classe exceptionnelle	45,44€/h
Agrégé-e classe normale	59,69€/h
Agrégé-e Hors classe / classe exceptionnelle	65,66€/h

202348 H.S. D'ENSEIGNEMENT  
RAPPEL ANNEE COURAN

### La prime d'attractivité pour les titulaires

Versée mensuellement en fonction de l'échelon  
Montant annuel selon échelon

5ème	2 880€	9ème	400€
4ème	3 180€	8ème	400€
3ème	3 370€	7ème	1 500€
2ème	2 980€	6ème	2 500€
1er	2 130€		

202208 IND. COMPENSATION  
202373 PRIME D'ATTRACTIVITE

### La prime d'attractivité pour les ACEN

Versée mensuellement en fonction de l'indice  
Montant annuel selon indice

502 à 592	1 100€	> ou = 601	700€
501	1 150€	600	750€
de 472 à 500	1 200€	598 à 599	800€
470 à 471	1 250€	597	850€
443 à 469	1 300€	596	900€
442	1 350€	594 à 595	950€
413 à 441	1 400€	593	1 000€
<= 412	1 500€	592	1 050€

202475 ISOE PART FONCTIONNELLE

### LES BRIQUES

Intitulée **ISOE PART FONCTIONNELLE** sur le bulletin de paye  
1 250 euros bruts annuels, versée d'octobre à juin soit **138,89 €/mois sur 9 mois**

202483 PARTICIPATION PSC OPTIONS

**LA PSC**  
Participation du Ministère de l'agriculture à votre protection sociale complémentaire, soit 5€ la mutuelle et 7€ la prévoyance.  
Votre cotisation est prélevée sur votre compte bancaire.

### LA PRIME D'ÉQUIPEMENT INFORMATIQUE

Versée 1 fois par an d'un montant 176€

### TOTAL ABSENCE NON RÉMUNÉRÉE

Jour de grève ou absence non rémunérée  
Retenue sur le mois suivant la grève ou le 2ème

CODE	ELEMENTS
016042	TOT ABSENCE NON REMUNEREE 01J DEBUT
016052	TOT. ABSENCE CARENCE DU
101000	

### JOUR DE CARENCE

La journée de carence s'applique uniquement le premier jour d'un arrêt pour congé de maladie ordinaire initial