Parution aléatoire

JUIN 2015

Plein les bottes!!

snetap FSU

Bulletin d informations régionales Midi-Pyrénées
de l Enseignement Agricole Public,

N°9

Rentrée scolaire (RS) 2015 :

à moyens contraints,

on dépasse déjà ce que l'on nous donne....

L'organisation de la RS 2015 ? Un exercice impossible !

	Besoins DGH estimée (SRFD)	DGH accordée (DGER)	DGH «consommée»	Nombre d'HSA (heures supp) estimation SRFD	HSA accordées
2014-2015	**386 200**	**385 000**	**386 450**	**28 000** (avec les colles (CPGE))	**24 750**
2015-2016	**388 200**	**385 500**	**?**	**31 000** (sans les colles)	**???**

Tableau des moyens (en heures)

Attention danger : cours non assurés, options supprimées,...

L'Etat doit organiser le service public... pas le détruire !

-Aucune place supplémentaire dans les lycées publics : la classe nombreuse des jeunes nés en 2000 qui entre en seconde peut aller voir ailleurs !

-Une seule ouverture de classe dans le public... mais conditionnée à une fermeture dans le même lycée : ouverture d'un BTSA Productions animales contre la fermeture d'un Bac Pro CGEA Productions animales ! Un BTSA PA pour faciliter la poursuite d'études d'élèves de la filière professionnelle dont on ferme une classe : cherchez l'erreur !

-Ouverture d'une classe sans fermeture dans le Privé !

Une formation qui n'existe pas dans le Public en Midi-Pyrénées (BTSA Gestion forestière)

-Encore des élèves refusés !

Maintien des seuils (capacités d'accueil à 16 ou 24), même si le nombre de candidats est supérieur, en contradiction avec les instructions ministérielles qui appellent à les assouplir

-Refus du dégroupement des classes de BTSA mises en section au lycée de Vic en Bigorre malgré un nombre de premiers vœux important.

-Non-remplacement des collègues en congé individuel de formation !

Sept enseignants, équivalent 6 ETP de la région ont obtenu un CIF pour l'année 2015-2016.
Mais l'Administration qui a accordé ces congés a décidé de ne les remplacer qu'à 50 %.
Le collègue technicien vie scolaire ne le sera qu'à 70 %...

Pour la DGER, trop de postes, pas assez de précaires !

Se basant sur un Â taux de couverture Ê de la DGH par les ETP (postes équivalent temps plein) de titulaires et contractuels, la DGER estime que le taux de Midi-Pyrénées est trop élevé ! Il faut supprimer des postes (4 d'enseignants et 3 d'ATLS) à la RS 2015 !El les heures non couvertes par les ETP ? Heures supplémentaires (HSA), équivalant à 38 postes pour les 18 lycées de la région ! Et vacataires, personnels ultra-précaires, rémunérés à l'heure, dont le temps de travail est limité à 5 heures hebdomadaires ! Quant aux services administratifs, techniques, de vie scolaire et de santé, déjà exsangues, ils n'ont qu'à faire avec moins !

-Détente prévisible à la RS 2016 ? Bin, non !

La rentrée scolaire ne s'annonce pas mieux. Une ouverture de classe ne peut s'envisager que contre une fermeture dans le même lycée... Estimez-vous heureux : en Languedoc Roussillon, il n'y aura aucune ouverture à la RS 2016.

Et ce n'est pas tout...!

-Des finances d'EPL au plus bas et des conditions qui se dégradent pour les personnels

-Durcissement de la gestion des personnels.

-Multiplication des cas de souffrance au travail, sans que le CHSCT puisse intervenir, entravé qu'il est par l'Administration.

-Dégradation des conditions d'emploi et de rémunération dans les CFA et CFPPA.

-Non-renouvellements de contrats des agents précaires, baisse de quotité du temps de travail, devenus des outils de Âmanagement Ê..

EXTRAIT DE LA DECLARATION DU CSN DU SNETAP (27 ET 28 MAI 2015)

... Malgré les dénégations du Cabinet du Ministre, rencontré le 27 mai au soir, les perspectives des rentrées 2015 et même 2016 s'annoncent bien sombres (ouvertures de classes insignifiantes, retour des seuils de recrutement qui conduisent à refuser des élèves dans l'enseignement agricole public, suppression d'options,non remplacements). Les dotations en personnels administratifs demeurent notoirement insuffisantes. ...

De fait les conditions de travail des personnels se dégradent et le CSN fait le constat de l'augmentation des situations de mal être au travail, amplifiées par la précarisation croissante de la situation de nombreux personnels....

Pour le SNETAP-FSU, il est donc impératif d'obtenir un collectif budgétaire afin de désserrer l'étau, de permettre au service public de répondre à la demande sociale et à la pression démographique croissante. Le CSN considère, que pour peser sur la préparation du budget 2016, il est nécessaire d'agir avant la fin de l'année scolaire. **Il appelle à des rassemblements dans 4 lieux symboliques de la casse de l'enseignement agricole public le mardi 30 juin.**

Pourquoi manifester à Escatalens (Tarn-et-Garonne) ?

Un lieu symbolique de la casse du service public...

A Escatalens se trouve un établissement privé, une Maison familiale et rurale, qui a obtenu un financement des collectivités publiques (Etat, Région, Département) de 6 M€ pour construire un établissement flambant neuf qui ouvrira ses portes à la RS 2015.

Cet établissement est en concurrence avec les établissements publics voisins, en particulier dans le domaine du machinisme... Pendant ce temps, le lycée public voisin d'Ondes peine à obtenir l'engagement pour rénover les ateliers...

Ainsi manifester à Escatalens le 30 juin 2015, c'est revendiquer des moyens pour fonctionner et la priorité au service public !

contact SNETAP-FSU Midi Pyrénées:
olivier.gautie@educagri.fr