



Syndicat National de l'Enseignement Technique Agricole Public



Affichons nos valeurs !

UN SYNDICAT QUI AGIT ET REAGIT EN CONTINU

Vania et moi-même avons été élus en 2007 secrétaire régionale adjointe et secrétaire régional du SNETAP-FSU. En 2008, le secrétariat général me proposera la coordination Dom-Tom.

Pendant ces quatre années, les délégués du SNETAP-FSU ont accompagné, soutenu des collègues, vacataires, contractuels et titulaires en difficulté aussi bien dans leurs tâches quotidiennes que dans leurs relations hiérarchiques.

Nous avons été amenés régulièrement à défendre auprès de la hiérarchie (autorité académique et/ou direction des EPL) des enseignants, des formateurs, des administratifs, des TOS qui ne comprennent pas une non reconduction de contrat, un changement d'affectation, voire un licenciement dû à un redéploiement d'activités ou à des restrictions budgétaires avec l'appui du SNETAP National.

Par ailleurs, le SNETAP-FSU syndicat multicatégoriel est représenté dans toutes les CAP et CCP de l'enseignement agricole public (Attachés, Secrétaires et Adjointes administratifs, Techniciens de laboratoire, PCEA: tous les élus paritaires, à ce jour, représentent le SNETAP, PLPA2 : 4 élus sur 5 représentent le SNETAP).

Aujourd'hui, la Dotation Globale Horaire attribuée par le Ministère, en diminution depuis 2010 confirmera dans les années à venir la suppression de poste d'un enseignant de physique-chimie effective dès la rentrée 2011. C'est ce que la DGER nomme une MIS : mutation dans l'intérêt du service. Dès 2012, on nous annonce une réduction drastique de 940 heures soit un poste à temps plein et demi d'enseignant. Il faut savoir qu'une fermeture de classe équivaut à la suppression de deux postes d'enseignants. **Ainsi, 4 à 5 postes d'enseignants pourraient être supprimés entre 2012 et 2015.**

Ces suppressions concernent également les administratifs (déjà 2 postes supprimés sur l'EPL de St Paul). Ne nous y trompons pas, alors que les

personnels administratifs sont d'ores et déjà submergés par leur charge de travail, d'autres postes seront amenés à disparaître.

Or, à la Réunion, comme dans les autres Dom, une mutation dans l'intérêt du service impose une affectation en métropole, loin de son environnement immédiat (familial, professionnel, géographique).

Conformément aux valeurs et à la tradition du SNETAP/FSU, Vania, tous nos colistiers dont les collègues du SYGMA et moi-même nous nous engageons à poursuivre la défense de tous les personnels de l'EAP sans exclusive et veillerons à ce que la dérèglementation quasi-institutionnelle de notre ministère de tutelle ne devienne point une nouvelle forme de management faisant peser les pires menaces sur le devenir de la communauté de travail et sur l'avenir de l'EAP.

LE SNETAP-FSU RÉAFFIRME AVEC FORCE LA PRIMAUTE DE L'HUMAIN SUR LE BUDGETAIRE

Pour la liste SNETAP-FSU :
Luis-Nourredine PITA
Secrétaire régional
Coordinateur Dom-Tom
Vania VIENNE
Secrétaire régionale-adjointe

Pour Défendre nos droits et nos statuts

Pour Créer un rapport de force nécessaire

Pour Défendre le service public d'éducation

le 20 octobre 2011 VOTEZ...



Le service public,
on l'aime, on le défend

