

<http://www.snetap-fsu.fr/10-et-11-juin-2010-CAP-des.html>



# 10 et 11 juin 2010 - CAP des secrétaires administratifs

- Métiers - Administratif.ve - Carrière, rémunération, conditions de travail - CAP des Secrétaires Administratifs - Archives de 2008 à 2011 -

Date de mise en ligne : samedi 12 juin 2010

Date de parution : 28 juin 2010

---

Copyright © Snetap-FSU - Tous droits réservés

---

# Compte rendu de la réunion des 10 et 11 juin 2010 de la CAP des secrétaires administratifs et assistants sociaux du ministère de l'agriculture et de la pêche

<a href='http://www.snetap-fsu.fr/IMG/pdf/2010-06-10-11\_CAP\_sec\_r\_admin.pdf' title='PDF - 1.3 Mo' type='application/pdf'>



10-11 juin 2010 - CAP des SA Compte-rendu complet incluant les mesures individuelles

## Intervention préalable des représentantes [FSU](#)

Lors de la dernière CAP nous avons félicité le ministère pour son zèle dans la course aux suppressions d'emplois et aux gains de productivité et nous vous rappelons pour la énième fois votre devoir de veiller à la santé des agents.

Aujourd'hui, nous illustrerons notre propos par un exemple par secteur mais vous imaginez bien que nous pourrions aller bien au-delà :

- En administration centrale, la création du centre comptable et financier n'a pas encore fait la preuve d'une efficacité sans faille. Les managers, vu la répétitivité des tâches attendues, assoient le montant des primes des agents sur le nombre de dossiers traités et en le comparant avec le niveau atteint par chacun d'eux. Cette réorganisation amène des agents à ne plus respecter les pauses déjeuner, les pauses obligatoires liées au travail sur informatique ?
- Dans les services déconcentrés, la mise en place des plates-formes chorus, dont le coût fort important doit être compensé par des gains de productivité (voir le rapport parlementaire sur le sujet). Mais vous savez très bien que ces gains de productivité ont été calculés sur la base d'un nombre de dossiers annuels traités par les agents. Là encore, ce sont les agents qui à terme, malgré ce que vous nous affirmez, vont subir.
- Dans le secteur de l'enseignement, si on analyse les conséquences des suppressions de poste sur les personnels, elles sont claires : départs anticipés, surcharges de travail liées à une redistribution des tâches sur un nombre d'agents déjà réduit, managers qui sanctionnent les agents ne pouvant absorber la surcharge induite.

Par ailleurs, des questions restent sans réponses.

- Qu'en est il :
- - de la mise en place d'un nouveau plan de requalification pour les passages de B en A et de C en B ?
  - de la mise en application du nouvel espace statutaire au ministère, nous vous rappelons que de nombreux agents retardent leur départ à la retraite dans l'attente d'un petit plus ?
  - dans l'amélioration des délais excessifs dans les remboursements des frais de déplacement avancés par les agents dans le cadre des plates-formes CHORUS.
- Quand entendez-vous revoir les quotas de promus/promouvables pour pallier les blocages de carrières des C ?
- À quand une nouvelle révision de la grille ?

- À quand une véritable harmonisation des montants de prime entre secteurs ?

## Réponses de l'administration

Le Ministère de l'Agriculture a connaissance des difficultés rencontrées dans les services déconcentrés suite à la mise en place des Direction Départementales interministérielles et nous assure de l'implication du Directeur des Ressources humaines.

Concernant la mise en place de la [PFR](#) une première réunion sur le sujet a eu lieu le 1er juin 2010.

Les thèmes abordés lors de la prochaine réunion le 17 juin seront :

- Harmonisation entre les B administratifs et techniques
- Harmonisation interne au sein des A administratifs
- Extension aux B administratifs et techniques

Plan de requalification de B en A :

- le MAP demandera à la Fonction publique la reconduite du plan de qualification en cours.

Secteur de la Centrale :

- fusion de la Gestion de la filière Administrative et Technique.

Ratios Promus Promouvables :

- le plan actuel se déroule jusqu'en 2011(2009-2010-2011).
- sa reconduction dépend des accords de la fonction Publique et du Budget.

Se référer aux groupes de travail en cours sur le sujet.

Nouvelle grille de la Catégorie B :

- Aucun élément de réponse.

## Promotions dans le corps des SA à compter du 1er juillet 2010

- Services déconcentrés et enseignement agricole

Pour la première fois, les capacités de promotion réparties par [IGAPS](#) intègrent l'effectif des promouvables exerçant dans l'enseignement technique et supérieur.

<b>Nombre d'agents promouvables</b>	<b>Nombre de promotions</b>	<b>60% au choix</b>	<b>40% par examen prof.</b>
-------------------------------------	-----------------------------	---------------------	-----------------------------

4106	56	34	22
------	----	----	----

Répartition par secteur.

Administration centrale	Services déconcentrés	Enseignement technique	Enseignement supérieur
4	20	7	3

La liste des promus figure en annexe 1.

[>](http://www.snetap-fsu.fr/IMG/pdf/2010-06-10-11_CAP_secr_admin.pdf "PDF - 1.3 Mo")



10-11 juin 2010 - CAP des SA Compte-rendu complet incluant les mesures individuelles

## Avancements au grade de SA classe supérieure à compter du 1er juillet 2010

Nombre d'agents promouvables	Nombre de promotions
445	67

Répartition par secteur.

Administration centrale	Services déconcentrés	Enseignement technique	Enseignement supérieur	Autres
7	40	10	6	4

La liste des promus figure en annexe 2.

[>](http://www.snetap-fsu.fr/IMG/pdf/2010-06-10-11_CAP_secr_admin.pdf "PDF - 1.3 Mo")



10-11 juin 2010 - CAP des SA Compte-rendu complet incluant les mesures individuelles

## Avancements au grade de SA classe exceptionnelle à compter du 1er juillet 2010

Nombre d'agents promouvables	Taux de promotions	Nombre de promotions	40 % au choix
1193	9 %	107	43

Répartition par secteur

Administration centrale	Services déconcentrés	Enseignement technique	Enseignement supérieur	Autres
8	25	6	3	1

La liste des promus se trouve en annexe 3.

[>](http://www.snetap-fsu.fr/IMG/pdf/2010-06-10-11_CAP_secr_admin.pdf "PDF - 1.3 Mo")



10-11 juin 2010 - CAP des SA Compte-rendu complet incluant les mesures individuelles

## Promotions au grade d'Assistant Principal de Service Social

Une promotion est possible. Le nom de l'agent promu se trouve en annexe 4.

[>](http://www.snetap-fsu.fr/IMG/pdf/2010-06-10-11_CAP_secr_admin.pdf "PDF - 1.3 Mo")



10-11 juin 2010 - CAP des SA Compte-rendu complet incluant les mesures individuelles

## Accueil dans les corps des Secrétaires Administratifs

Deux collègues sont concernées. Leurs noms figurent à l'annexe 5.

[>](http://www.snetap-fsu.fr/IMG/pdf/2010-06-10-11_CAP_secr_admin.pdf "PDF - 1.3 Mo")



10-11 juin 2010 - CAP des SA Compte-rendu complet incluant les mesures individuelles

## Demandes d'intégration

Toutes les demandes ont reçu un avis favorable. La liste des collègues intégrés se trouve à l'annexe 6.

[>](http://www.snetap-fsu.fr/IMG/pdf/2010-06-10-11_CAP_secr_admin.pdf "PDF - 1.3 Mo")



10-11 juin 2010 - CAP des SA Compte-rendu complet incluant les mesures individuelles

## Demandes de titularisation

Un avis favorable a été donné pour la titularisation de 13 agents. La liste des agents titularisés se trouve à l'annexe 7.

[>](http://www.snetap-fsu.fr/IMG/pdf/2010-06-10-11_CAP_secr_admin.pdf "PDF - 1.3 Mo")



10-11 juin 2010 - CAP des SA Compte-rendu complet incluant les mesures individuelles

## Révision de notation et d'appréciation au titre de 2009

Huit demandes ont été examinées. Deux notes ont été maintenues, trois notes sont augmentées, un dossier est en attente, un est expertisé, une appréciation est modifiée.

## Demandes de révision du taux de modulation de primes

Sept demandes : un maintien, quatre augmentations et deux demandes en attente

## Révision des dates de nomination en tant que SA Titulaire

Quatre agents ont eu un avis favorable pour une nomination au 19 juin 2008 au lieu du 1er décembre 2008.

## Tableau des mobilités

Le tableau se trouve à l'annexe 8.

[>](http://www.snetap-fsu.fr/IMG/pdf/2010-06-10-11_CAP_secr_admin.pdf "PDF - 1.3 Mo")



**10-11 juin 2010 - CAP des SA** Compte-rendu complet incluant les mesures individuelles

La commission a rendu 407 avis portant sur 405 postes. 62 postes n'étaient pas vacants. 33 postes n'ont pas été pourvus, 140 postes n'ont pas été pourvus par un SA. Restent 170 postes pouvant permettre une mutation. Les avis ont concerné 162 collègues.

Sept avis ont été défavorables (quatre personnes), deux demandes feront l'objet d'une expertise, 141 avis favorables ont été assortis d'une ou plusieurs réserves, et seulement 20 avis favorables l'ont été sans réserve.

## Les représentants FSU

Nelly JOUANNIN  
DDSV des Cotes d'Armor  
02 96 01 37 15  
nelly.jouannin agriculture.gouv.fr

Jean Luc GARSAUD  
Parc National des Cévènes (48)  
jean-luc.garsaud educagri.fr

François MOREAU  
[LPA](#) de Tarbes (65)

Brigitte BOUCARD (experte)  
ONIRIS Nantes  
02 40 68 77 29  
brigitte.boucard oniris-nantes.fr

Joël CHAPTAL (expert)  
[LEGTA](#) Carpentras  
03 90 60 80 80  
joel.chaptal educagri.fr

Sylvie GUILLOU (experte)  
[DDAF](#) Ille-et-Villaine  
02.99.28.21.56  
sylvie.guillou agriculture.gouv.fr

Odette MAHE  
[SG/SRH/Bureau des Pensions](#)  
01 49 55 60 17  
odette.mahe agriculture.gouv.fr