

<http://www.snetap-fsu.fr/Reunion-du-groupe-de-travail.html>



Compte-rendu

Réunion du groupe de travail « Concours EAP session 2012 » (Mardi 04 octobre 2011)

- Métiers - Enseignant.e - Non titulaires, actualités - ACEN, ACR, vacataire -

Date de mise en ligne : mardi 4 octobre 2011

Copyright © Snetap-FSU - Tous droits réservés

[DGER](#) : Jacques FAUVEL, Jean-Luc GONZALES.

SNETAP : Jean-Marie LE BOITEUX, Bernard MOINE, Didier REVEL & Émile BASIN.

[FO](#) : 2 représentant(e)s.

Le SNETAP ne peut que regretter le retard pris sur ce dossier et la précipitation pour sa réouverture.

Une réunion non préparée !

La [DGER](#), qui réunit habituellement ce groupe de travail début juillet, n'avait pas l'intention d'ouvrir des concours en 2012 au motif que la déprécarisation serait suffisante pour pourvoir à la titularisation.

Suite à plusieurs interventions du SNETAP, pour qui déprécarisation ne signifie pas suppression des concours, le Ministre a contraint la DGER à réunir ce groupe de travail dans l'urgence et la précipitation.

Le SNETAP est intervenu pour dénoncer le retard pris sur ce dossier et insister sur le fait qu'il faut des concours (externes et internes) en complément de la déprécarisation, notamment en raison des départs en retraite et du fait que tous les contractuels ne rempliront pas les conditions d'éligibilité au dispositif de déprécarisation.

Ce n'est pas avec 300 agents qui seraient titularisés par cette voie que les besoins des établissements seront couverts !

Le SNETAP est intervenu pour les trois corps :

- [CPE](#) : Il faut pouvoir titulariser tous les contractuels qui répondent aux critères mais il y a également nécessité d'ouvrir un concours pour contrebalancer les départs en retraite et les départs vers des fonctions de direction de nombreux CPE. Pas d'amalgame entre les fonctions de CPE et celles de [TEPETA](#).
- [PCEA](#) : Peu de concours ces dernières années. Les sections et options ouvertes ont été limitées pour l'année 2011 (CAPESA documentation et mathématiques et CAPETA sciences et technologies des agroéquipements et des équipements d'aménagements hydrauliques dans l'option B « équipements des aménagements hydrauliques »).
Le CAPETA TIM, dont l'ouverture avait été programmée lors du groupe de travail du 7 juillet 2010, a été remplacé par un concours TEPETA [IBA](#) : le besoin couvert n'est pas identique « même si le secteur ne reste pas démuné » pour reprendre la justification de la DGER.
- [PLPA](#) : Ouverture de concours dans de nombreuses options mais il faut aussi recruter dans les options où les effectifs sont faibles et pouvoir donner une deuxième chance aux candidats malheureux des années précédentes.
L'[ENFA](#) doit être en capacité d'assurer des préparations aux concours ouverts dans toutes les options.

Le Snetap est intervenu pour réitérer son exigence de la mise en oeuvre rapide d'un « plan de requalification professionnelle » de grande ampleur qui doit permettre à tous de souscrire aux exigences de diplômes introduites par la masterisation.

La DGER n'a dévoilé aucun chiffre sur les départs en retraite (pas de préparation !), les postes vides (occupés par des contractuels), le nombre de collègues de plus de 60 ans dans les différentes disciplines.

La primeur des données chiffrées sera pour le groupe de travail qui se réunit demain sur la « déprécarisation » !

Pour autant, la DGER annonce déjà que la déprécarisation va être difficile compte-tenu du nombre insuffisant d'inspecteurs dans certaines disciplines !

Rappel sur le « rapport interne-externe » : pour ouvrir un poste en interne, il faut en proposer au moins un au concours externe en PLPA et CAPETA et au moins 2 pour les CAPESA et les CPE.

Les décisions semblent déjà prises pour le peu de postes offerts !

45 postes seraient offerts à la session 2012 pour les 3 corps ! La DGER cible les options suivantes : Ingénierie de formation, Chef de travaux, Agroéquipement, Hydraulique. Nous n'avons pas pu donner notre avis faute de données chiffrées.

Ce chiffre ridiculement bas et le nombre très limité d'options proposées (**4 en tout et pour tout !**) traduisent bien la volonté de la DGER de ne pas apporter du sang neuf dans un contexte de suppression de postes !

Les représentants des personnels réclament unanimement **une autre réunion** pour prendre les meilleures décisions possibles en se basant sur des données chiffrées.