

<https://www.snetap-fsu.fr/ATLS-Conges-de-formation-professionnelle-2026.html>



ATLS - Congès de formation professionnelle 2026

- Métiers - Administratif.ve -

Date de mise en ligne : lundi 19 janvier 2026

Copyright © SNETAP-FSU - Tous droits réservés



La [note de service concernant la possibilité de déposer une demande de congé de formation professionnelle pour la rentrée 2026](#) vient de sortir

Ces dispositifs permettent respectivement d'étendre votre formation personnelle tout en conservant votre statut de fonctionnaire.

La transmission des dossiers doit intervenir au plus tard le vendredi 6 février 2026.

Nombre de congés accordés

Le nombre de congés de formation professionnelle susceptibles d'être accordés aux agent-es titulaires de l'enseignement technique agricole public (rémunéré-es sur le programme 143) est de 6.

Conditions d'éligibilité

Chaque candidat-e doit remplir les conditions suivantes :

- être fonctionnaire titulaire et appartenir à un corps relevant du ministère de l'agriculture et de la souveraineté alimentaire,
- justifier d'au moins trois années à temps plein de services effectifs dans l'administration au 1er septembre 2026.

Accès prioritaire

Certain-es agent-es peuvent bénéficier d'un accès prioritaire au congé de formation professionnelle :

- agent-e en situation de handicap bénéficiaire de l'obligation d'emploi (BOE) ;
- agent-e particulièrement exposé-e, compte tenu de sa situation professionnelle individuelle, à un risque d'usure professionnelle, après avis du médecin du travail.

Rémunération

Le-la fonctionnaire qui bénéficie d'un congé de formation professionnelle perçoit une indemnité mensuelle forfaitaire

égale à 85 % du traitement brut et de l'indemnité de résidence afférents à l'indice qu'il-elle détient au moment de sa mise en congé. Le montant de cette indemnité ne peut toutefois excéder le traitement et l'indemnité de résidence afférents à l'indice brut 650. Cette indemnité est versée pendant une durée limitée à douze mois.

Pour les agent-es en situation de handicap (BOE) ou exposé-es à un risque d'usure professionnelle, la durée de versement de l'indemnité est portée à deux ans selon les modalités suivantes :

- les douze premiers mois : indemnité égale à 100 % du traitement indiciaire brut et de l'indemnité de résidence,
- les douze mois suivants : indemnité égale à 85 % du traitement indiciaire brut et de l'indemnité de résidence.

Refus de la demande

Si une demande de congé de formation professionnelle présentée par un-e fonctionnaire a déjà été refusée deux fois, l'autorité compétente ne peut prononcer un troisième rejet qu'après avis de la commission administrative paritaire.

N'hésitez pas à nous contacter si vous êtes dans cette situation pour que l'on vous accompagne dans votre recours auprès de la [CAP](#) compétente !

Réintégration à l'issue du congé

À l'issue du congé, le-la bénéficiaire est réintégré-e sur le poste occupé antérieurement ou, le cas échéant, sur le poste qu'il-elle aura obtenu dans le cadre de sa participation à une campagne de mobilité.

N'hésitez pas à nous contacter en cas de besoin : atls.snetap-fsu.fr

Vos élu-es et représentant-es de l'Élan commun



unies & engagées pour le service public et ses agent-es pour la transformation sociale et environnementale