

<https://snetap-fsu.fr/Reforme-des-retraites-Les-agents-de-categorie-C-gagnant-es-du-projet.html>



Réforme des retraites : Les agents de catégorie C, gagnant.es du projet gouvernemental ? Ben tiens ! Encore des mots !

Date de mise en ligne : mardi 28 janvier 2020

- Métiers - Retraité.e - Actualités -

Copyright © Snetap-FSU - Tous droits réservés

Les simulations de l'étude d'impact du projet gouvernemental réalisées par ce même gouvernement confirment les craintes légitimes des agent de catégorie C qui vont être les grands perdants de ce projet et suivant une double peine :

Tableau 52 - Adjoint administratif C – Ministère de l'éducation nationale

		1975						1980					
		Année de l'équilibre						Année de l'équilibre					
		62	63	64	65	66	67	62	63	64	65	66	67
		Année de l'équilibre						Année de l'équilibre					
Adjoint administratif C - Ministère de l'éducation nationale	Pension mensuelle nette (€ 2015)	Sans système universel						Sans système universel					
		1 352	1 407	1 506	1 700	1 706	1 864	1 359	1 474	1 594	1 717	1 805	1 802
		Avec système universel						Avec système universel					
		1 301	1 414	1 532	1 656	1 705	1 920	1 300	1 418	1 540	1 660	1 803	1 942
Adjoint administratif C - Ministère de l'éducation nationale	Taux de remplacement brut	Sans système universel						Sans système universel					
		51%	53%	59%	63%	66%	69%	50%	54%	58%	63%	66%	68%
		Avec système universel						Avec système universel					
		49%	53%	57%	61%	66%	71%	48%	52%	56%	61%	65%	70%
		1990						2003					
		Année de l'équilibre						Année de l'équilibre					
		62	63	64	65	66	67	62	63	64	65	66	67
		Année de l'équilibre						Année de l'équilibre					
Adjoint administratif C - Ministère de l'éducation nationale	Pension mensuelle nette (€ 2015)	Sans système universel						Sans système universel					
		1 305	1 401	1 501	1 724	1 812	1 900	1 307	1 403	1 503	1 727	1 815	1 903
		Avec système universel						Avec système universel					
		1 316	1 440	1 570	1 787	1 951	2 001	1 372	1 509	1 653	1 904	1 962	2 126
Adjoint administratif C - Ministère de l'éducation nationale	Taux de remplacement brut	Sans système universel						Sans système universel					
		48%	52%	56%	61%	63%	66%	48%	50%	54%	58%	60%	63%
		Avec système universel						Avec système universel					
		47%	51%	55%	60%	65%	70%	46%	51%	55%	60%	65%	71%

Âge de début de carrière : 22 ans
Source : DB/SDG/GBRS et SRE – Modèle Oscar

- Première peine : diminution du niveau de pension, avec un taux de recouvrement (la pension rapportée au montant du dernier salaire, en passant en-dessous de 50%) ;
- Deuxième peine : avec la mise en place de l'âge d'équilibre à 67 ans et la décote de 5 % par année de départ avant cet âge !

Alors toutes et tous en grève le 29 janvier et dans les mobilisations locales les jours suivants !