

<https://www.snetap-fsu.fr/CNESERAAV-du-7-octobre-2020-Declaration-FSU-CGT.html>



# CNESERAAV du 7 octobre 2020 - Déclaration FSU / CGT

- Les Dossiers - Enseignement supérieur -

Date de mise en ligne : vendredi 9 octobre 2020

---

Copyright © Snetap-FSU - Tous droits réservés

---

Le [CNESERAAV](#) était réuni en session permanente le 7 octobre dernier.

En introduction de cette réunion, la [FSU](#) a rappelé, au travers de la déclaration intersyndicale, son opposition au projet de loi de programmation pluriannuelle de la Recherche (LPPR) 2021 - 2030.

Mais la FSU avec la [CGT](#) a souhaité, également en déclaration liminaire, rajouter des éléments de mécontentement concernant les aspects RH.

Retrouvez ci-dessous la déclaration liminaire FSU / CGT.

[[https://www.snetap-fsu.fr/local/cache-vignettes/L400xH90/intersyndicale\\_cneseraav\\_fsu\\_cgt-6d92b.jpg](https://www.snetap-fsu.fr/local/cache-vignettes/L400xH90/intersyndicale_cneseraav_fsu_cgt-6d92b.jpg)]

**Nous avons construit ensemble un projet ambitieux avec la CPI vétérinaire** qui sera notre nouvelle première année dans l'école. Nous avons recruté des enseignant.es de qualité, moteurs pour réaliser ce projet. Ces enseignant.es plein.es d'espoirs et motivé.es, pensaient intégrer un ministère dynamique, innovant soucieux de la qualité de vie au travail de ses agents. Quelle déception quand, à peine recruté.es, ces nouveaux.elles enseignant.es ont été confronté.es à des pertes de salaire voire pire, à des insuffisances quant à la prise en compte de leur reclassement et surtout à des non réponses de la part de notre tutelle. Une partie de l'énergie qui aurait dû être mise dans les missions pédagogiques de ces enseignant.es a été employée à relancer la tutelle sur leurs situations personnelles dramatiques.

Comme chaque enseignant.e le sait, pour pouvoir travailler correctement, il faut que les besoins de la pyramide de Maslow soient réalisés. Les besoins physiologiques, comme se loger, manger, dormir sont à la base de la pyramide. Force est de constater notre tutelle n'a pas su répondre à ces besoins en octroyant des salaires inférieurs aux traitements précédents de ces agents, en oubliant le supplément familial et j'en passe... Parmi les autres besoins de la pyramide ceux d'appartenance, de considération et de confiance sont également fondamentaux, espérons que la piètre image que notre ministère a donné dans la prise en charge de ces agents n'aura pas écorné leur motivation. Un agent a déjà démissionné de cette CPI. Si nous perdons ces agents c'est toute la CPI qui s'écroulera et la tutelle portera une lourde part de responsabilité dans cet échec. Ce serait dommage pour tous. **Nous demandons donc à la DGER** de porter une attention toute particulière à ces agents et de les traiter comme nous devrions tous l'être avec bienveillance et réactivité.

Les autres agents ne sont pas mieux traités. Ainsi pour les [EC](#) il y a encore de nombreux dysfonctionnements non résolus concernant les reclassements ou les promotions par exemple, ou encore les primes de recherche habituellement versées en juin qui ne sont toujours pas versées à certains EC oubliés, ces retards sont, là encore, inacceptables... Il est également « in-entendable » quand un EC fait remonter une situation problématique qu'on lui réponde qu'il n'est pas prioritaire parce qu'on traite les cas datant de 2016 !

Quant aux [ITA](#) un flou complet plane sur la promotion des personnels et leurs demandes de mobilité avec la disparition des [CAP](#) découlant de la loi de transformation de la Fonction Publique.

Là encore les bureaux de gestion au Ministère sont sous l'eau et aux abonnés absents.

Nous attirons donc votre attention sur ces problèmes RH récurrents depuis de quelques années qui ne doivent pas être une fatalité. Nous espérons que les agents de notre ministère seront dans l'avenir traité avec la considération et le respect que l'on doit à des serviteurs de l'état.